



**INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE SANTA MARÍA
DE EL ORO**

**INFORME DE
ACTIVIDADES
octubre-diciembre
2021**

MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

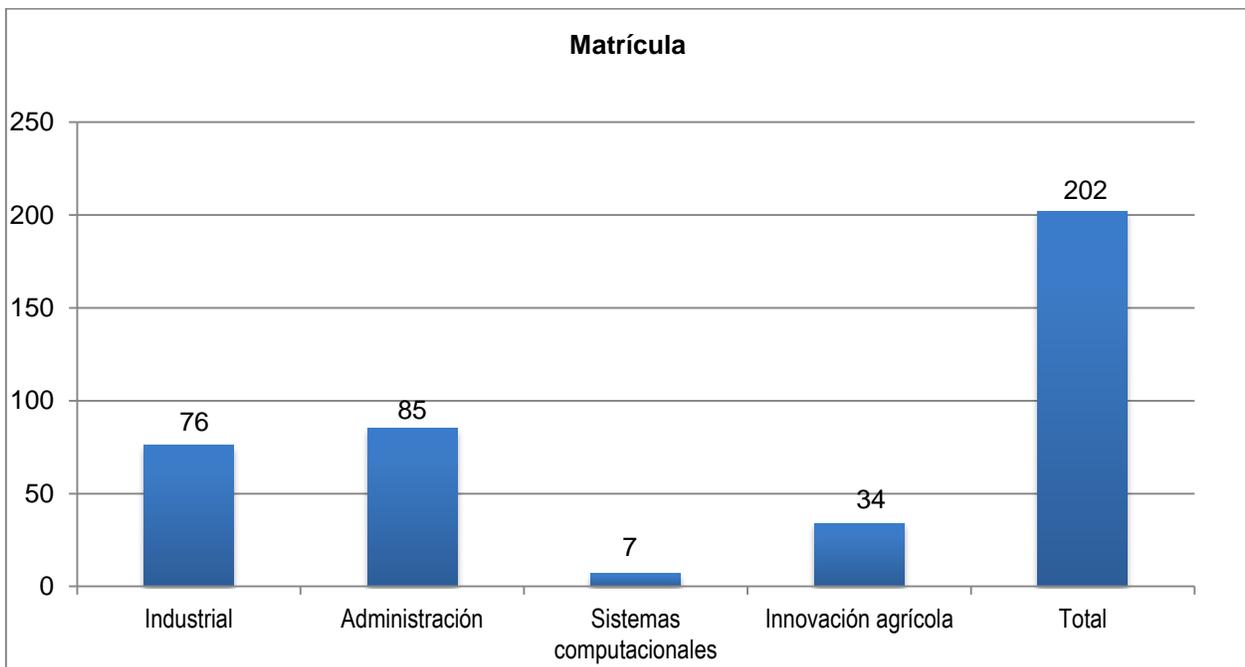
Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

FIN INSTITUCIONAL

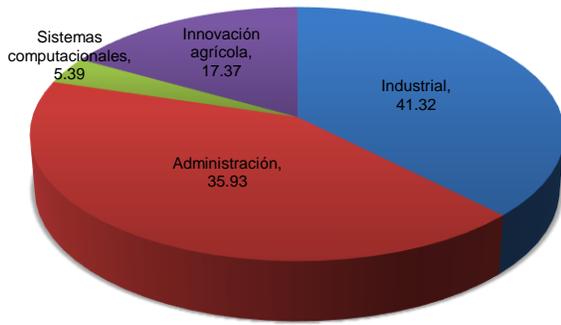
Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado

Matrícula

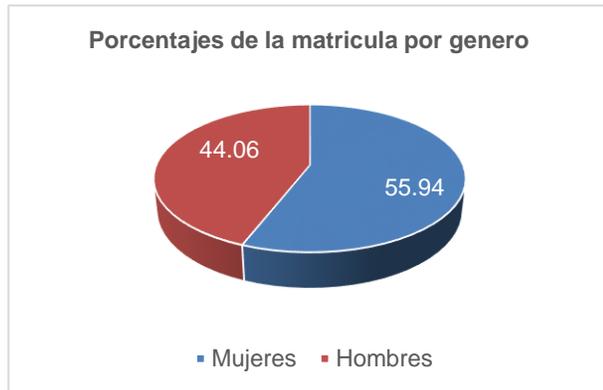
Al cierre del ciclo escolar agosto-diciembre 2021, se contó con una matrícula de 202 alumnos, de los cuales: 76 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 85 a ingeniería en administración, 7 a ingeniería en sistemas computacionales, y 34 a ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos:



Porcentajes de la matrícula por carrera



Porcentajes de la matrícula por genero

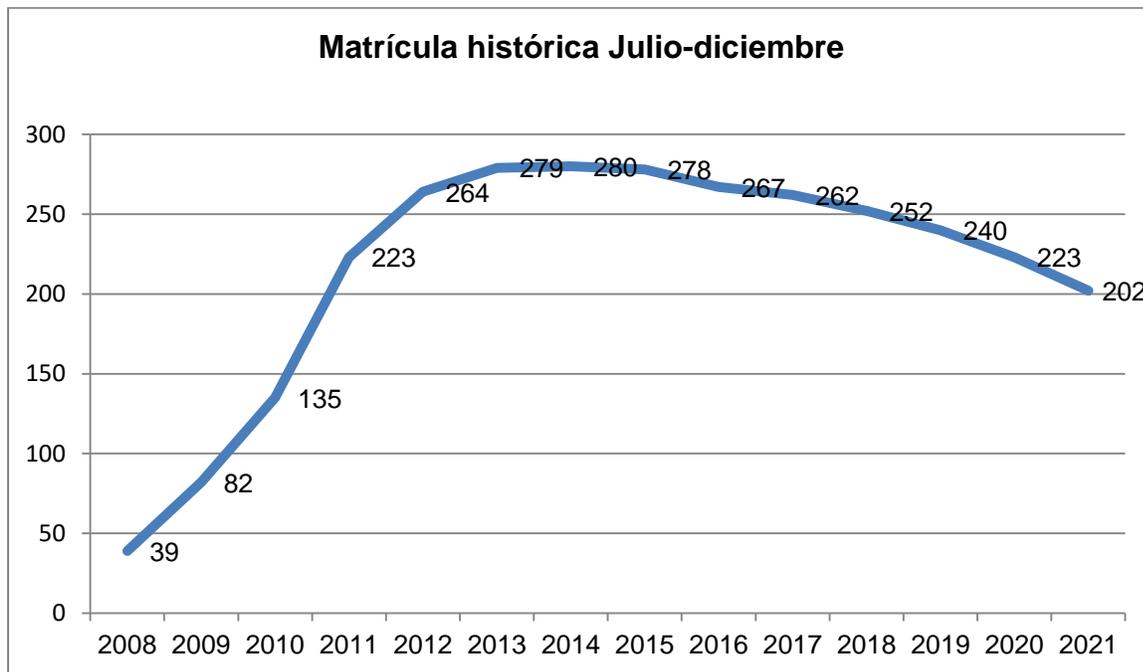


Del total de la matrícula, solo dos estudiantes que por motivos de salud, están llevando sus clases en la modalidad virtual utilizando la plataforma *Moodle*.

PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matricula histórica



COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.

1.- ACTIVIDAD: *Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia*

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región.

En cumplimiento de los protocolos de salud ocasionados por la pandemia del SARs COV2. Iniciada en el mes de febrero de 2020, Durante el año 2021 se continuaron aplicando todas las medidas de prevención. Ante esta situación, durante el primer semestre, las clases se continuaron realizando a través de la modalidad mixta (presencial y a distancia), para el caso de la modalidad a distancia se utilizó la plataforma *Moodle* para impartir las asignaturas, con la consigna de tener al menos una clase virtual a la semana otras plataformas como: *zoom*, *meet* o *classroom*.

Para asegurar que las condiciones sanitarias para un regreso seguro a las aulas, en el Instituto Tecnológico, durante el mes de agosto de 2021, después de realizar un análisis de las condiciones generales en materia de seguridad sanitaria, y en cumplimiento de las disposiciones del TecNM., se conformó el Comité de salud escolar, el cual, está integrado por; dos profesores, dos alumnos, la responsable del área médica, así como, personal directivo y administrativo; quienes dentro de sus funciones está; vigilar que en el plantel todo el personal atienda los protocolos de salud correspondientes dando prioridad al avance de vacunación en

los estudiantes y del personal que labora en la institución, se determinó iniciar clases de manera presencial. Caber señalar que al cierre del año 2021, solo 2 alumnos que se encuentran en condiciones especiales de salud, continuaron sus clases a distancia.

Con respecto a la promoción de nuestra oferta educativa, se recurrió al uso de los medios digitales a través de las redes sociales como; *Facebook ADS*, *WhatsApps Business*, *MailChimp*, así como la contratación de un *CRM* (Gestión de las Relaciones con Clientes) por sus siglas en inglés, llamado *Kapta School*. Así mismo y utilizando los mismos medios se llevaron a cabo los procesos de reinscripción e inscripción de nuestros alumnos.

Con la finalidad de estimular e incrementar la calidad en la educación, se entregaron estímulos al personal docente, que resultaron acreedores de acuerdo a los resultados de la convocatoria emitida por el TecNM.

Para dar seguimiento a los requerimientos del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) y del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C (CASEI) en la acreditación de los Programas Educativos de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial respectivamente, se llevaron cabo trabajos en la recolección y organización de evidencias para dar respuesta del primer seguimiento.

Como parte del quehacer educativo, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación de alumnos generación 2016-2020. Es importante mencionar que el indicador de titulación se cumplió la meta al 100%

Como parte del proceso de formación académica, de manera virtual se llevó a cabo la semana académica contando con la participación de alumnos y toda la planta docente, resaltando la participación de exalumnos, quienes compartieron sus experiencias en sus respectivas áreas de aplicación. Así mismo durante la misma semana académica se llevó a cabo el foro de egresados.

Como el objetivo de evaluar los conocimientos de los egresados y detectar áreas de oportunidad para implementar estrategias al interior de la academia, y fortalecer los rubros que se detecten con alguna deficiencia, se llevó a cabo un examen de alumnos egresados.

Para dar cumplimiento al proceso educativo en las obligaciones de; Residencias Profesionales y Servicio Social que por ley deben aplicar y acreditar nuestros alumnos, se llevaron a cabo actividades de su acomodamiento en diferentes empresas e instituciones gubernamentales

Para apoyar a los alumnos de escasos recursos, se otorgaron diferentes tipos de becas con recursos provenientes tanto del gobierno federal como del Instituto Tecnológico. Entrega de becas institucionales a alumnos acreedores para recibir el beneficio

Con la finalidad de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades seguimiento, tutorías y orientación educativa.

Por otro lado y como parte complementaria a la formación académica de nuestros alumnos, por medio de videoconferencias y sesiones virtuales, se desarrollaron actividades artísticas, culturales y deportivas.

Es importante mencionar que para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante año 2021 y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, se continuaron aplicando todas las medidas de prevención y se cumplieron con los protocolos de salud emitidos para tal fin.

La aplicación de recursos de cada uno de los programas presupuestarios contenidos en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR), el impacto y sus resultados, se presentan en el siguiente cuadro.

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA				
	PRESUPUESTOS				
	Autorizado	Incremento	Suma	Ejercido	No ejercido
	\$ 21,598,808.00	\$ 1,993,756.38	\$ 23,592,564.38	\$ 22,339,638.49	\$ 1,252,925.89
Actividades y Acciones relevantes del periodo					
Programas			Impacto y resultados		
Enseñanza académica			Actividades relacionadas a la atención de los alumnos.		
Plantilla de personal docentes			20 Docentes vinculados al proceso de enseñanza-aprendizaje		
Evaluación docente por departamento y alumnos.			20 Docentes evaluados		
Estímulo al desempeño docente			8 Docentes participantes 6 Docentes beneficiados		
Programa de Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)			1 Docente participante		
Incremento plantilla docente con postgrado académico			1 Docente		
Participación docente en eventos académicos externos			7 Docentes		
Programas acreditados			161 Alumnos inscritos en programas acreditados 100.00% cumplimiento de la meta anual		
Seguimiento de acreditación de programas educativos, carreras de ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial.			5 Docentes academia de administración 4 Docentes academia de industrial 2 Docentes de intercambio 9 Directivos		
Eficiencia terminal			41 Alumnos egresados 42.17 % Eficiencia 50.00% Meta		
Índice reprobación			38 Alumnos reprobados 13.86% promedio de reprobación 30.00% Meta		
Índice de deserción			20 alumnos desertores 4.95% Índice		

Egresados	41 alumnos egresados
Actos protocolarios de titulación	53 Alumnos titulados
Eficiencia titulación	103.09 % de eficiencia 85.00% Meta
Eficiencia terminal	41 Alumnos egresados 59.09 % Eficiencia 50.00% Meta
Promoción de la oferta educativa	412 Alumnos a egresar de la EMS.
Proceso de reinscripción e inscripción	202 Alumnos atendidos
Escuelas padres de familia	8 Padres de familia asistentes 48 Alumnos atendidos
Examen de egreso	50 Alumnos atendidos
Curso propedéutico	29 Alumnos de nuevo ingreso participantes 1 Directivo, 1 Psicóloga participante
Curso de inducción	26 Alumnos de nuevo ingreso (presencial) 13 Alumnos de nuevo ingreso (virtual)
Participación de alumnos en congresos	3 Alumnos participantes
Semana académica	100 Alumnos participantes 20 Docentes participantes 1 Conferencista del Centro de Salud 5 Directivos participantes
Foro de egresados	7 Exalumnos participantes
Residencias profesionales	9 Alumnos concluyeron sus residencias 34 Alumnos iniciaron sus residencias
Becas Institucionales	155 Alumnos beneficiados \$ 153,850.00 ingresos propios erogados
Becas federales	287 Solicitudes de becas realizadas 97 Solicitudes de becas entregadas
Servicio social	9 Alumnos concluyeron servicio social 757 Personas beneficiadas 41 Alumnos iniciaron servicio social 13 Dependencias beneficiadas 19 Proyectos 2519 Personas beneficiadas (proyección)
Seguimiento de egresados	44 Egresados encuestados
Programa de enseñanza de lenguas extranjeras (ingles)	62 Alumnos internos y 6 Personas externas atendidas 34.16% avance de la meta anual
Fortalecimiento de los programas de tutorías	13 Tutores asignados 84 Servicios prestados a alumnos Avance 83.33% de la meta anual
Patronato ITSSMO	31 Integrantes 4 Alumnos apoyados
Atención en programas de prevención	17 Actividades de salud 415 Veces que alumnos participaron 70% Cumplimiento de la meta anual
Actividades complementarias	58 Alumnos participantes 8 Instructores Avance 100.00.% de la meta anual
Actividades de difusión en redes sociales, por contingencia sanitaria COVID-19	235 publicaciones 523,558 seguidores 63,169 interacciones 6,583 reacciones 1,282 publicaciones compartidas

Transparencia y rendición de cuentas	Administración de los recursos y servicios sustentables y eficientes para la operación del Instituto.
--------------------------------------	---

Cobertura e impartición de educación superior

Enseñanza académica

Es importante mencionar el esfuerzo y participación profesional de todo el equipo muy en especial al personal docente por su decidida actuación con responsabilidad, profesionalismo y desempeño para afrontar la crisis sanitaria y adaptarse rápidamente a la nueva modalidad en el proceso enseñanza-aprendizaje.

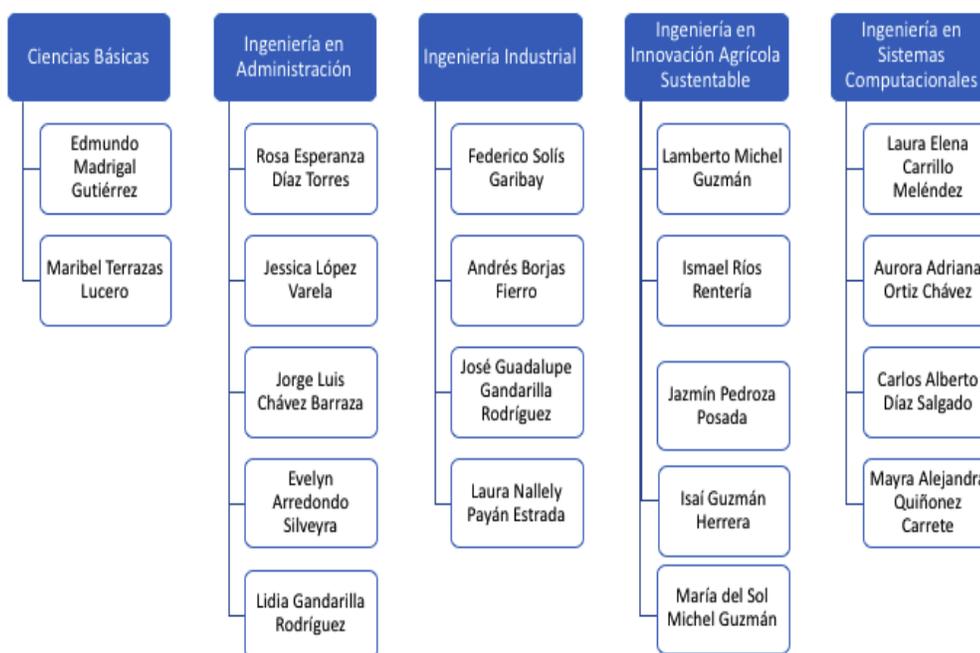
Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el año y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

Personal docente

Plantilla

Al final del ejercicio 2021, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 20 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 202 alumnos. La plantilla y nivel académico del personal docente se presenta de la manera siguiente:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	0	5	0	5	10
Maestría (con grado académico)	3	2	2	3	10
SUMA	3	7	2	8	20





Evaluación docente

Departamental

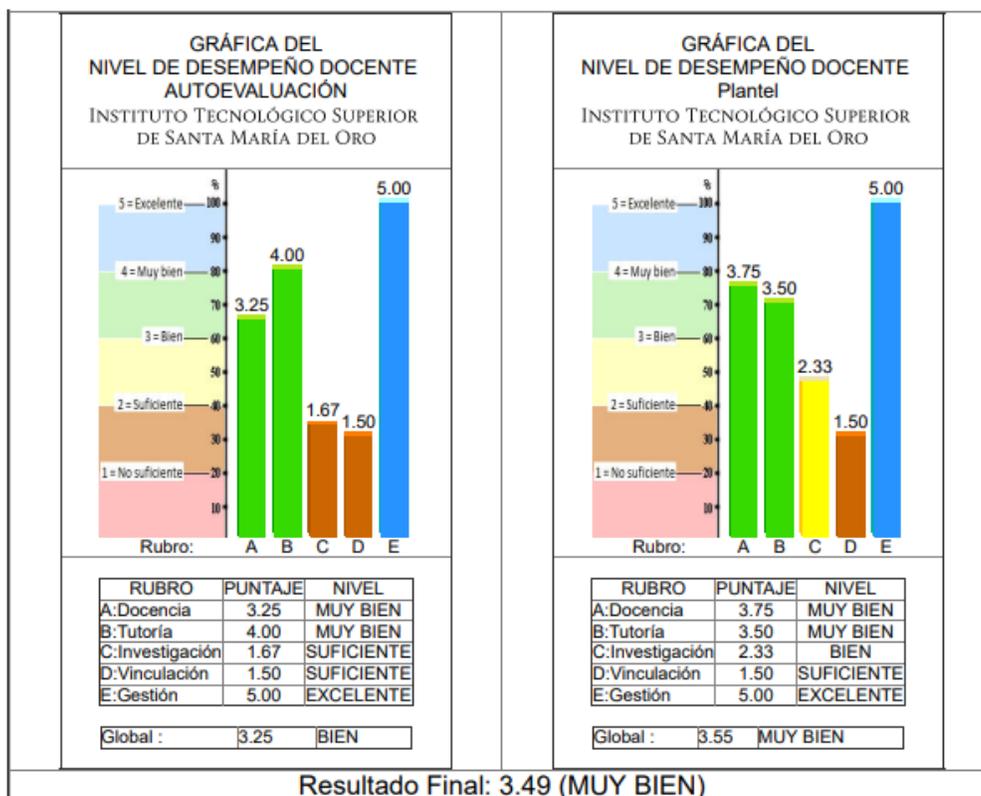
En cumplimiento a la normatividad del TecNM se llevaron a cabo la aplicación de las dos evaluaciones docentes, la segunda evaluación departamental del año 2021 correspondiente al semestre agosto – diciembre, se aplicó a 20 docentes, cuyo resultado fue de un 3.49 que de una escala del 0 al 5.00 se considera como MUY BIEN, los resultados se muestran en la siguiente gráfica



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®

SECRETARÍA ACADÉMICA, DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN E
DIRECCIÓN DE DOCENCIA E INNOVACIÓN E
EVALUACIÓN DEPARTAMENTAL PARA EL PERSONAL
DE PROGRAMAS EDUCATIVOS DE NIVEL LICENCIATURA
SEMESTRE AGOSTO - DICIEN

Evaluación Departamental para el Personal Docente de Programas Educativos de Nivel Licenciatura Evaluación Departamental Semestre Agosto - Diciembre 2021



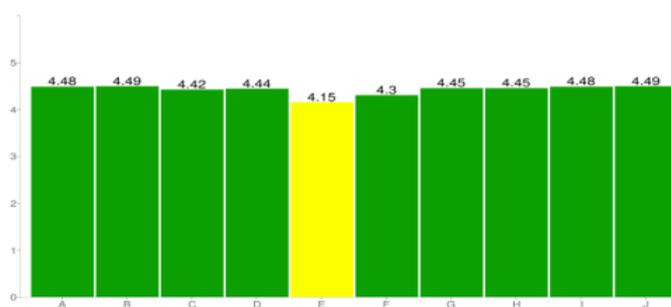
Evaluación docente por alumnos

La evaluación docente del semestre agosto diciembre 2021, se llevó a cabo durante por medio del sistema de servicios escolares en la liga <http://sigea-itssmo.ddns.net/> en la cual los jóvenes podían ingresar a su ritmo y evaluar a sus docentes, cabe mencionar que este requisito es obligatorio para que los jóvenes se puedan inscribir en su semestre inmediato a cursar.

El sistema permitió el fácil acceso a todos los estudiantes de evaluar desde casa, donde se evaluó a todos los docentes frente a grupo, evaluando el 77.45% de los estudiantes cuyo un resultado fue de un 4.42 el cual dentro de una escala del 1 al 5 se considera como NOTABLE.

SEP RESULTADOS DE LA EVALUACION DE LOS PROFESORES SES-TNM
AÑO 2021, APLICACIÓN DE AGODIC2021
CUESTIONARIO PARA ALUMNOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR SANTA MARÍA DE EL ORO

RUBRO	EVALUARON	INSCRITOS	PORCENTAJE
CICLO ESCOLAR AGODIC2021	158	204	77.45 %
TOTAL EVALUARON	158		
TOTAL DE ALUMNOS DE INSCRITOS	204		
PORCENTAJE	77.45		



ASPECTOS	PUNTAJE	DESEMPEÑO
DOMINIO DE LA DISCIPLINA	4.48 %	NOTABLE
PLANIFICACIÓN DEL CURSO	4.49 %	NOTABLE
AMBIENTES DE APRENDIZAJE	4.42 %	NOTABLE
ESTRATEGIAS, MÉTODOS Y TÉCNICAS	4.44 %	NOTABLE
MOTIVACIÓN	4.15 %	BUENO
EVALUACIÓN	4.30 %	NOTABLE
COMUNICACIÓN	4.45 %	NOTABLE
GESTIÓN DEL CURSO	4.45 %	NOTABLE
TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y DE LA COMUNICACIÓN	4.48 %	NOTABLE
SATISFACCIÓN GENERAL	4.49 %	NOTABLE
RESULTADO GLOBAL 4.42 NOTABLE		

Estímulo al desempeño docente

Con la finalidad de estimular el desempeño docente y en cumplimiento a la convocatoria del Programa de Estímulos al Desempeño del personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2021 (PEDD-2021), participaron 8 de los 20 docentes que integran la plantilla. La lista de beneficiados se dio a conocer el 20 de septiembre, resultando únicamente 6 profesores beneficiados, según se muestra en la siguiente tabla:

Núm.	Nombre	Horas*	Puntaje Docente	Puntaje Nacional	Nivel Obtenido	Beneficiado
1	Ismael Ríos Rentería	40	654	454	II	SI
2	Jessica López Varela	38	504	381	I	SI
3	Rosa Esperanza Díaz Torres	36	540	379	I	SI
4	Andrés Borjas Fierro	40	422	352	I	SI
5	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	40	495	335	I	SI
6	Laura Elena Carrillo Meléndez	40	353	326	I	SI
7	Aurora Adriana Ortiz Chávez	35	333	273	Sin Nivel	NO
8	Mayra Alejandra Quiñonez Carrete	40	348	258	Sin Nivel	NO



La entrega del recurso al que se hicieron acreedores los profesores se hizo en presencia de los directivos de la Institución el día 03 de noviembre por el Director General del Instituto Tecnológico el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz Cabe destacar que esta convocatoria del TecNM tiene la finalidad de impulsar y reconocer las actividades sustantivas desarrolladas por el profesorado en: docencia, investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica.

Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) año 2020

El día 11 de octubre el Mtro. Ismael Ríos Rentería recibió de manos del Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del plantel, un equipo de cómputo al cual se hizo acreedor por participar y resultar beneficiado en la convocatoria de “Apoyo a profesores con perfil deseable” 2020, del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior (PRODEP).



Este beneficio se obtuvo una vez que el profesor obtuviera el Reconocimiento de profesor de tiempo completo con perfil deseable por el PRODEP un año atrás, donde se evaluó su desempeño en las áreas de docencia, tutorías, y producción académica principalmente.

Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) 2021.

El 10 de agosto se concluyó el proceso de registro y recepción de documentos de profesores aspirantes a alguna de las convocatorias del Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2021 (PRODEP) Tipo Superior, que por segunda ocasión y derivado de la pandemia del COVID-19, se realizó de manera virtual. Sin embargo, fue la primera vez que la tarea de recepción se hizo directamente por el área de Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación del TecNM, quien mediante el establecimiento de fechas y horas específicas atendió a todos los planteles.

En este contexto, el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez participó en la convocatoria de “Reconocimiento a Perfil Deseable”.



Incremento en la plantilla docente con posgrados académicos

En el primer trimestre 2021 la Mtra. Rosa Esperanza Díaz Torres, logró su titulación de Maestría en Administración por el Tecnológico de Aguascalientes.

Participación de docentes en eventos académicos

En el marco de los festejos del 45o Aniversario del Centro de Bachillerato Tecnológico agropecuario (CBTA) No. 64, de la localidad de Santa María del Oro, fueron invitados los profesores Ing. Lamberto Michel Guzmán y la Ing. Jazmín Pedroza Posada docentes responsables de la Academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable para impartir el curso-taller “Biodigestores”, dirigido a los estudiantes que llevan la especialidad de Desarrollo Sustentable en esa institución.

Así mismo, en el mismo festejo, el Mtro. Ismael Ríos Rentería dictó la conferencia "Desarrollo e implementación de la tecnología en el uso y manejo del cuidado del medio ambiente".



Los días 20, 21 y 22 de octubre de 2021, la Academia de Ingeniería Industrial participó en el 1er Congreso Internacional y 7mo. Congreso Nacional de Ingeniería y Tecnologías para el Desarrollo, organizado por el Instituto Tecnológico Superior del Occidente del Estado de Hidalgo, donde el Mtro. Andrés Borjas Fierro presentó en la modalidad de ponencia el proyecto "Generador de Energía Alternativa a través de un reductor de velocidad". Por su parte el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez, lo hizo con el proyecto "Sistema sustentable para protección y control de temperatura en calentadores solares a través de un módulo programable: RJT".

Es importante destacar el avance en materia de investigación que se ha tenido en el plantel, y de la continua difusión de dichos trabajos en congresos nacionales e internacionales.



Los días 25 y 26 de noviembre de 2021, la academia de Ingeniería en Administración integrada por las docentes Jessica López Varela, Rosa Esperanza Díaz Torres y Maribel Terrazas Lucero, participaron como ponentes en el evento denominado XII Congreso Internacional de Contaduría, Administración, Mercadotecnia e Informática Administrativa organizado por la Facultad de Contaduría y Ciencias Administrativas de la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo. La ponencia fue: "Valoración de aplicación de herramientas administrativas en las empresas familiares ubicadas en Santa María del Oro, Dgo.",



Cabe señalar que el trabajo de investigación que dio origen a la participación en el congreso, se realizó utilizando la metodología Pyme Jica, aplicada a 54 comercios familiares de la comunidad de Santa María del Oro, con la finalidad de hacer una valoración de las herramientas administrativas que son aplicadas, que permiten la gestión, creación y consolidación de las mismas, analizando las áreas administración, finanzas, recursos humanos, mercadotecnia y operaciones

Meta 1: Lograr un 62% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad. 82.67% de cumplimiento.

Al finalizar el mes de diciembre 2021 se tuvo un cumplimiento del 79.70% ya que de los 202 estudiantes que forman el total de la matrícula, 161 se encuentran inscritos en Programas Acreditados; 76 corresponden a Ingeniería Industrial y 85 a Ingeniería en Administración. Durante este periodo se ha continuado con la realización de actividades para contribuir a mantener las acreditaciones de los Programas Académicos.

Seguimiento a la acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración.

Durante el año se llevaron a cabo trabajos de seguimiento de la acreditación del Programa Educativo de Ingeniería en Administración, acreditado por el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) involucrándose todas las áreas funcionales del Instituto coordinadas por la academia del programa y por la División de Ingenierías. Participando 2 asesores del Consejo de acreditación, 7 docentes y 9 directivos del Instituto Tecnológico.

Dentro de las actividades que nos indica la casa acreditadora CACECA, se encuentran los intercambios de profesores y estudiantes, por ello, el semestre enero-junio se culminó satisfactoriamente con dos intercambios de profesores y durante el presente semestre se realizó otro intercambio con el Instituto Tecnológico de Apatzingán, participando el Mtro. Federico Calderón Munguía con la asignatura de Gestión Estratégica para séptimo semestre, y por nuestro Instituto Tecnológico la Mtra. Evelyn Arredondo Silveyra, ambos de la carrera de Ingeniería en Administración.

Los días 24 y 25 de junio se llevó a cabo el primer seguimiento del programa de acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración por el comité evaluador del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración A.C. (CACECA) conformado por el Dr. Francisco Ríos Gallardo y el Maestro Héctor Buttanda Rivera de la Universidad de Guadalajara e Instituto Politécnico Nacional respectivamente. Dando inicio con los trabajos mediante una reunión virtual, en donde el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz, Director General del Instituto Tecnológico dio un mensaje de bienvenida al comité evaluador, posteriormente tomaron la palabra cada uno de los evaluadores y comenzaron su labor de revisión de evidencias, los cuales, el día viernes 25 de junio se concluyeron.



Programa de acreditación del programa educativo de Ingeniería Industrial

Por otro lado, y con respecto a la acreditación del Programa de Ingeniería Industrial se trabajó en el diseño, elaboración y seguimiento del Plan de estrategia de mejora continua en el proceso de acreditación otorgado por CACEI, efectuándose una revisión preliminar del avance y cumplimiento de los atributos de egreso en las asignaturas que estén especificadas con un nivel de aportación avanzado dentro de las progresiones del plan de estudios. Para ello, se planeó una sesión con los grupos de interés para abordar temas de relevancia referente a los atributos de egreso y los objetivos educativos.

Por parte de la academia de Ingeniería Industrial se revisó y analizó el cumplimiento de cada uno de los atributos del plan de estudios a través de los instrumentos y herramientas de evaluación utilizadas en cada una de las asignaturas que fueron asignadas con un grado de cumplimiento avanzado en el atributo correspondiente.

Los resultados son evaluados a través de la academia y serán presentados al Grupo de Interés para evaluar su funcionamiento y determinar las acciones de mejora continua para mejorar los índices de rendimiento escolar.

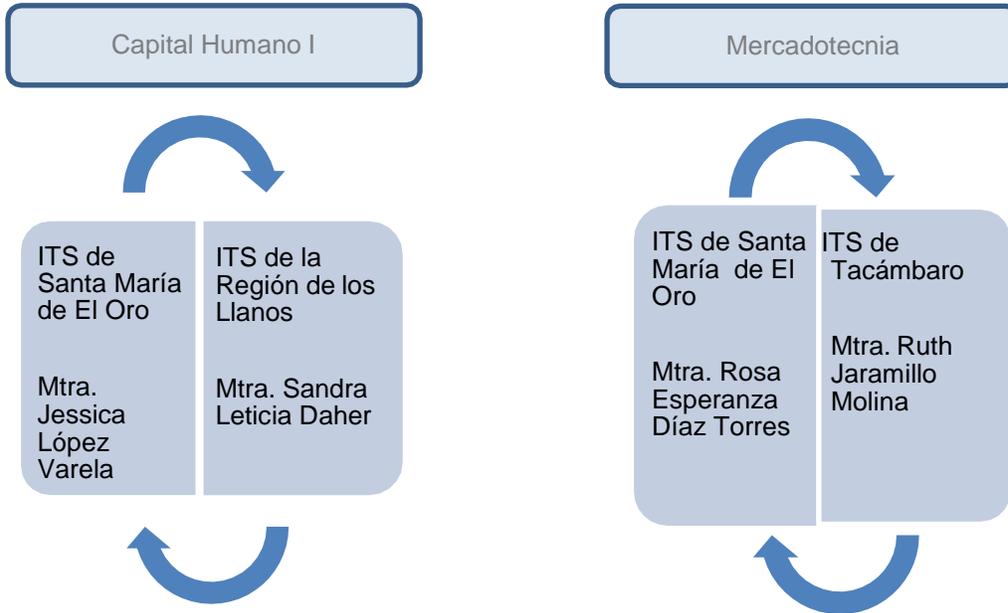
Con la finalidad de reunir evidencia de la medición de los atributos de egreso identificados con un aporte avanzado en las asignaturas correspondientes al semestre febrero – julio 2021, se realizó una reunión con los docentes que participan en el Programa de Ingeniería Industrial,

Se revisó la información recabada sobre la medición de los atributos de egreso, se integró la matriz de resultados y se generó la propuesta y el material para presentar la evaluación a los diversos grupos de interés en los cuales se identifican profesores del programa, alumnos, exalumnos y empleadores.

Atributo de Egreso 1: Diseña, mejora e integra sistemas productivos de bienes y servicios aplicando tecnologías para su optimización							
Criterio de desempeño 1: Integra estrategias para la toma de decisiones en la administración de sistemas de producción de bienes y servicios utilizando tecnologías de vanguardia							
Asignatura	Indicador	Resultados Obtenidos					
Estudio del Trabajo II Indicador:	Utilización de las tecnologías para la aplicación y análisis de toma de tiempos.	1	1	5%	90%		
		2	1	5%			
	Método de evaluación: Ejercicios Prácticos		3	5		26%	
		4	12	64%			
Investigación de Operaciones I	Analiza y desarrolla modelos matemáticos para la solución de problemas lineales relacionados con el entorno, y obtiene posibles soluciones considerando la optimización de la función objetivo, e incluye aspectos sociales y de sustentabilidad.	1	4	21%	74%		
		2	1	5%			
	Método de Evaluación: Exposición Prácticas		3	8		42%	
		4	6	32%			
Estadística Inferencial II	Interpreta y sintetiza un modelo con los propósitos de estimación, predicción y toma de decisiones en Ingeniería Industrial, con el fin de elevar la calidad y la productividad.	1	4	20%	75%		
		2	1	5%			
	Método de Evaluación: Proyecto Final		3	7		35%	
		4	8	40%			

Plan de mejora en programas educativos acreditados

Con respecto a los resultados de las acreditaciones de los Programas Educativos, se trabaja en mejorar los procesos y enriquecer las experiencias, es por ello que se firmaron 2 convenios de intercambio y movilidad de estudiantes y profesores con dos Institutos Tecnológicos hermanos; el Instituto Tecnológico Superior de Tacámbaro y el Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos, donde dos profesoras de la academia de Ingeniería en Administración de nuestro Instituto impartirán asignaturas de Capital humano y Mercadotecnia, y en reciprocidad recibiremos a 2 maestras de las instituciones mencionadas.



Módulos de especialidad.

La academia de Ingeniería Industrial trabajó con el nuevo módulo de la especialidad, el cual se inició a impartir a los 21 alumnos del sexto semestre. El módulo de especialidad lleva el nombre de “Manufactura Avanzada” y está estructurada por las siguientes asignaturas:

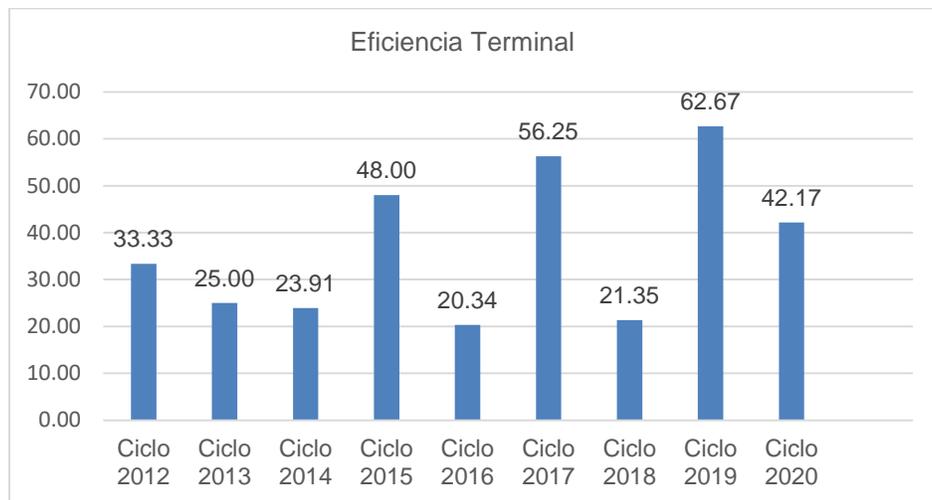
SEXTO SEMESTRE	SÉPTIMO SEMESTRE	OCTAVO SEMESTRE
Manufactura esbelta MAF-2101 3 – 2 - 5	Modelado 3D MAX-2102 1 – 5 - 6	Técnicas avanzadas de la calidad MAD-2104 2 – 3 - 5
	Sistemas de control numérico MAV-2103 0 – 5 - 5	Medición y mejoramiento de la productividad MAF-2105 3 – 2 - 5
		Manufactura Integrada por computadora MAV-2106 0 – 5 - 5

Indicadores

Eficiencia terminal

Meta 2: Lograr una eficiencia terminal de un 50%. cumplimiento: 42.17%

Al finalizar el año 2021, de 83 alumnos que ingresaron en el año 2016, 35 de ellos lograron egresar mismos que se titularon, lo que representa un 42.17% de cumplimiento. Al compararlo con el promedio que es de un 36.36% representa un incremento promedio de un 5.81%



Índice de reprobación

Meta 3: Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

Durante el año 2021, en los dos semestres se registraron los siguientes índices reprobación: semestre enero-junio un porcentaje de reprobación de un 22.75% y en el semestre julio-diciembre un porcentaje de un 13.86% logrando con estos resultados de una meta programada de un 30% se logró reducir hasta un promedio del 18.30% como se muestran en los siguientes cuadros.

Alumnos en riesgo de reprobación y/o deserción semestre enero-junio 2021.

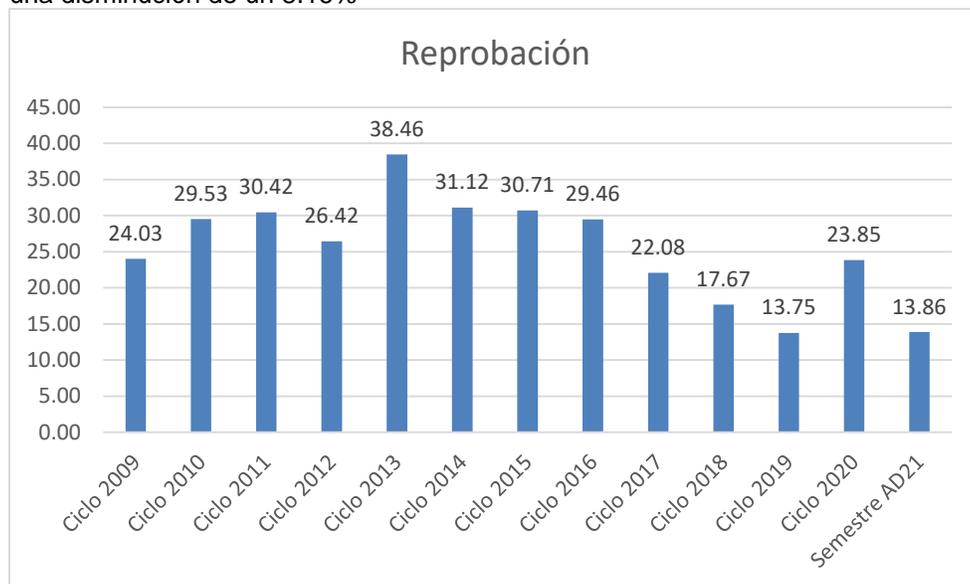
Carrera/ingeniería	Matricula	Alumnos reprobados	%
Administración	60	8	23.33
Industrial	69	12	23.18
Sistemas informáticos	9	2	33.33
Innovación agrícola sustentable	29	3	17.24
Suma	167	38	22.75

Alumnos en riesgo de reprobación y/o deserción semestre julio-diciembre 2021

Carrera/ingeniería	Matricula	Alumnos reprobados	%
Administración	85	12	14.11
Industrial	76	7	9.21
Sistemas informáticos	7	1	14.28
Innovación agrícola sustentable	34	8	23.53
Suma	202	38	13.86

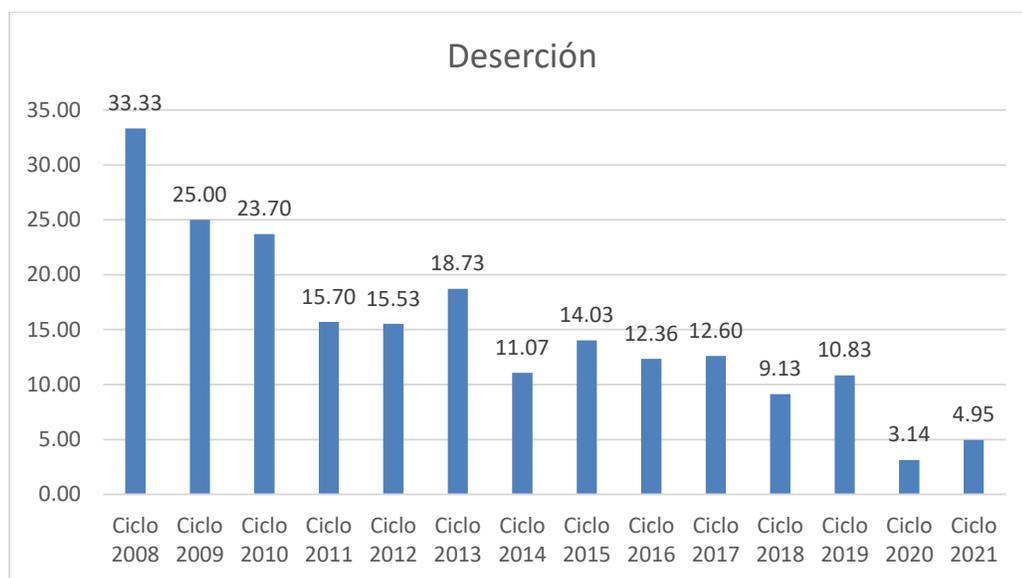
Promedio 18.30%

Al compararlo con los obtenidos durante los años 2009 al 2020, que en promedio es del un 26.46%, se obtuvo una disminución de un 8.16%



Deserción

Al cierre del año 2021, se registro una deserción de un 4.95. al compararlo contra los años anteriores que en promedio es del 15.78% obtuvimos una disminución porcentual del 10.83%



Las estrategias que implementa el Tecnológico Superior de Santa María de El Oro para abatir el índice de reprobación y deserción han favorecido a que éste no aumente a pesar de algunos estudiantes argumentan lo complicado que le resulta trabajar en la modalidad virtual, otros en dónde se les está dado prioridad al trabajo y otros tantos, falta total de interés.

Estas estrategias incluyen asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología, enfermería, según se requiera. Además, los estudiantes han mantenido buena comunicación con los profesores, lo que contribuye a evitar o prevenir posibles reprobaciones y/o deserciones.

Egresados.

Para el cierre del semestre anterior correspondiente al ciclo escolar septiembre 2020-enero 2021, se registraron un total de 41 egresados, en la siguiente grafica se muestra su distribución por carrera y sexo.

Carrera/Ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
Industrial	7	3	10
Sistemas	4	1	5
Administración	4	12	16
Agrícola	9	1	10
Sumas	24	17	41

Cifras históricas de egresados y titulados.

Al cierre del ciclo escolar septiembre 2020-enero 2021, del total de 325 alumnos egresados, han logrado titularse un total de 214, lo que representa una eficiencia de titulación de un 65.85%, según se muestra en la siguiente gráfica.

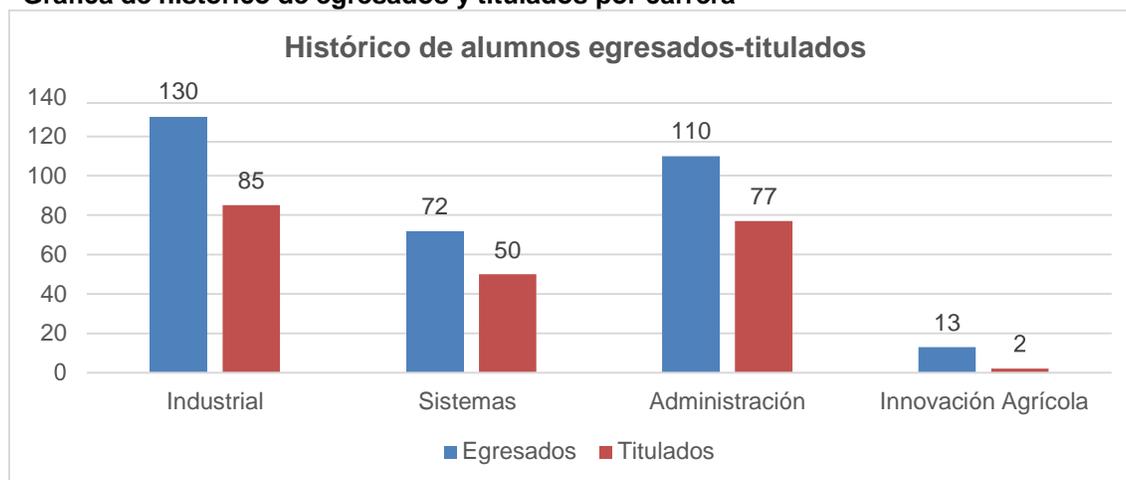
Egresados por año

CARRERA	EGRESADOS	TITULADOS	% EFICIENCIA
Industrial	130	85	65.39
Sistemas	72	50	69.45
Administración	110	77	70.00
Agrícola	13	2	15.39
Sumas	325	214	65.85

Egresados y titulados por carrera y sexo

CARRERA	EGRESADOS			TITULADOS		
	Hombres	Mujeres	SUMAS	Hombres	Mujeres	SUMAS
Industrial	82	48	130	47	38	85
Sistemas	37	35	72	23	27	50
Administración	19	91	110	11	66	77
Agrícola	12	1	13	2	0	2
SUMAS	150	175	325	83	131	214

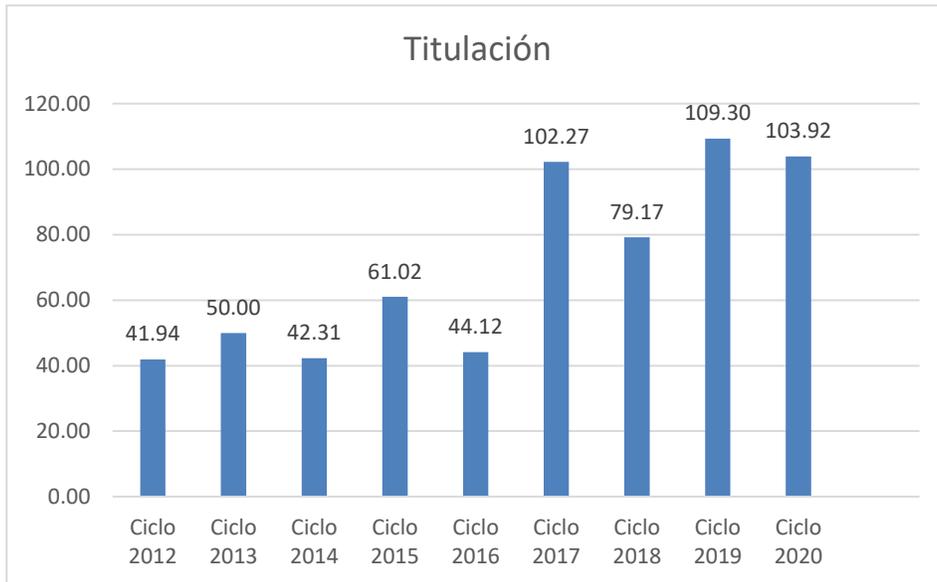
Grafica de histórico de egresados y titulados por carrera



Meta 4: Lograr una eficiencia de titulación de un 85% avance 103.9%

Actos protocolarios de titulación.

Parte fundamental de la formación académica, lo representa la titulación de nuestros alumnos, por ello y en cumplimiento a nuestros procesos, en las instalaciones del Instituto Tecnológico durante el año 2021 se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación en donde un total de 53 alumnos presentaron su examende titulación. Que de acuerdo a los alumnos egresados en el año 2020 y anteriores, representó un cumplimiento de la meta de un 103.9%. al compararlo con los porcentajes de años anteriores cuyo promedio es del 66.27% se registró un incremento de un 37.63%



Las actividades que han contribuido a alcanzar esta meta son las siguientes: Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante el culminar una carrera y titularse de la misma además de las pláticas realizadas a lo alumnos sobre residencia profesional y titulación.

Es importante señalar que considerando la situación de salud emergente con respecto al COVID-19, se cumplieron los protocolos de protección emitidas por las autoridades sanitarias. En la siguiente tabla, se presenta el número de alumnos titulados por carrera y sexo.

Actos protocolarios de titulación			
Carrera/Ingeniería	Mujeres	Hombres	Suma
Industrial	5	10	15
Administración	17	4	21
Innovación Agrícola Sustentable	1	10	11
Sistemas Computacionales	1	5	6
Suma	24	29	53



Actividades académicas desarrolladas durante el año 2021 por contingencia sanitaria del virus denominado COVID-19.

Durante el año 2021, se continuó cumpliendo con los protocolos de salud ocasionados por la pandemia denominada COVID 19. Ante esta situación, las clases se continuaron realizando a través de la modalidad a distancia, optándose por utilizar la plataforma *Moodle* para impartir las asignaturas, con la consigna de tener al menos una clase virtual a la semana otras plataformas como *zoom*, *meet* o *classroom*.

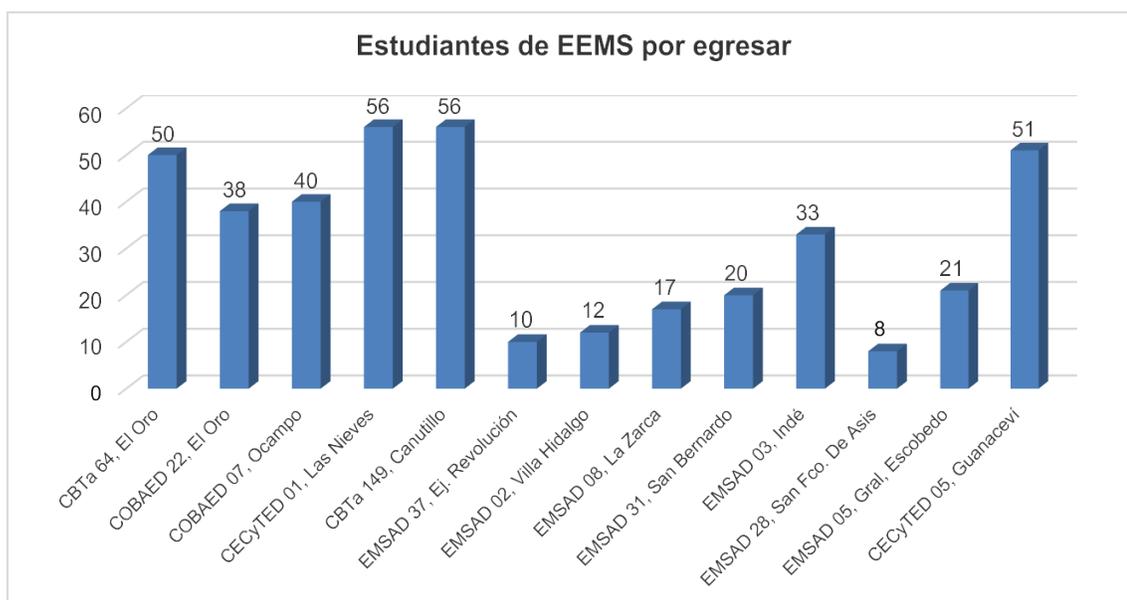
Cabe mencionar que un alto porcentaje de estos estudiantes provenientes de comunidades rurales donde los servicios como el internet son deficientes o nulos, se han buscado diversas maneras de llegar a todos los estudiantes como lo son: plataformas, uso de correo electrónico el *WhatsApp*; sin embargo y continuando con el plan para asegurar la permanencia de nuestros alumnos.

Promoción de los servicios educativos

Oferta educativa.

Con la finalidad de captar a los 412 alumnos egresados de las Escuelas de Educación Media Superior (EEMS) de la región noreste del Estado, en el mes de marzo dio inicio la promoción de la oferta educativa para el ciclo escolar agosto-diciembre 2021, la estrategia de utilizar herramientas digitales como son: *Facebook ADS*, *WhatsApps Business*, *MailChimp*, así como la contratación de un *CRM* (Gestión de las Relaciones con Clientes) por sus siglas en inglés, llamado *Kapta School*, por cuya herramienta se pretende dar seguimiento puntual a cada prospecto de educación media superior, para conducir e inducir su ingreso a nuestro Instituto Tecnológico.

En la siguiente grafica se muestran los 412 estudiantes a egresar de las Escuelas de Educación Media Superior por instituciones de la zona de influencia:



Material de promoción

Portadas y Sliders

La imagen se utiliza en las portadas del portal y en la página de *Facebook* del Instituto, el diseño, limpio y fresco invita a los prospectos a iniciar con el tramitar su ficha, dando a conocer además, el número de *WhatsApp Business* para brindar información por medio de un *bot* (respuestas automatizadas), instalado en un celular.



En los bot's de WhatsApp Business y de Facebook se agregaron preguntas frecuentes para dar información fuera de horario de atención, atendiendo de esta manera las 24 horas el día, contienen infografías, brindando información de la documentación que deben de tener a la mano para el trámite de ficha en línea, que se hace a través del Sistema Sigea. a su vez, en el bot de WhatsApp, se crea un catálogo con revistas, una para cada una de las carreras que ofrece el Instituto



En la descripción de cada revista, se agrega el enlace para enviar a la página de aterrizaje, en donde viene con detalle la descripción de la carrera, así como, la retícula el flip roll de la revista y el video promocional por carrera.



Difusión en redes sociales

Se contrató el servicio de ADS de Facebook, en donde se publica un formulario de contacto para posteriormente ponerse en contacto con el lead (contacto) y darle un seguimiento a la información que solicita que en este caso, es el trámite de ficha visualizándose de la siguiente forma:

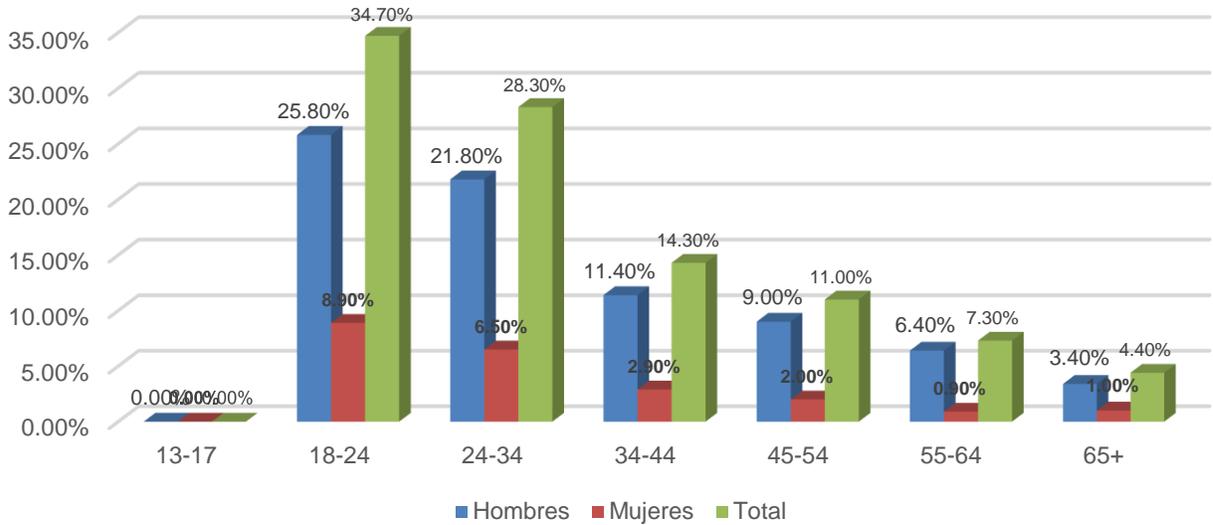


La promoción tiene una influencia geográfica desde la Cd. de H. del Parral, Chih. hasta la ciudad de Durango, tal como se muestra en el siguiente mapa:



Aumentando el alcance de la promoción con segmentos muy específicos de búsqueda con ayuda de la AI (inteligencia artificial) que utiliza el ADS de Facebook. con este sistema se logró llegar un alcance de visualización de más de 9,530 personas (usuarios de Facebook distribuidos en las siguientes edades:

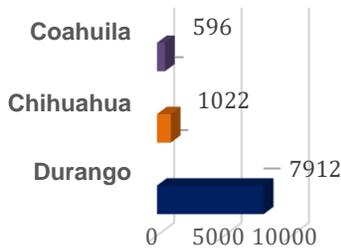
Visitas de usuarios por rango de edad



Como podemos observar, el rango de edad que más visita la página de Facebook es la de 18 a 24 años de edad, con un 34.7%, mientras que el rango de 24-34 años el segundo más grande con el 28.30%, que son las edades de las cuales estamos recibiendo alumnos prospectos para estudiar alguna carrera profesional.

Sobre la ubicación geográfica de seguimiento a la página, se obtuvo la siguiente información:

Estados de la República que visitan la página

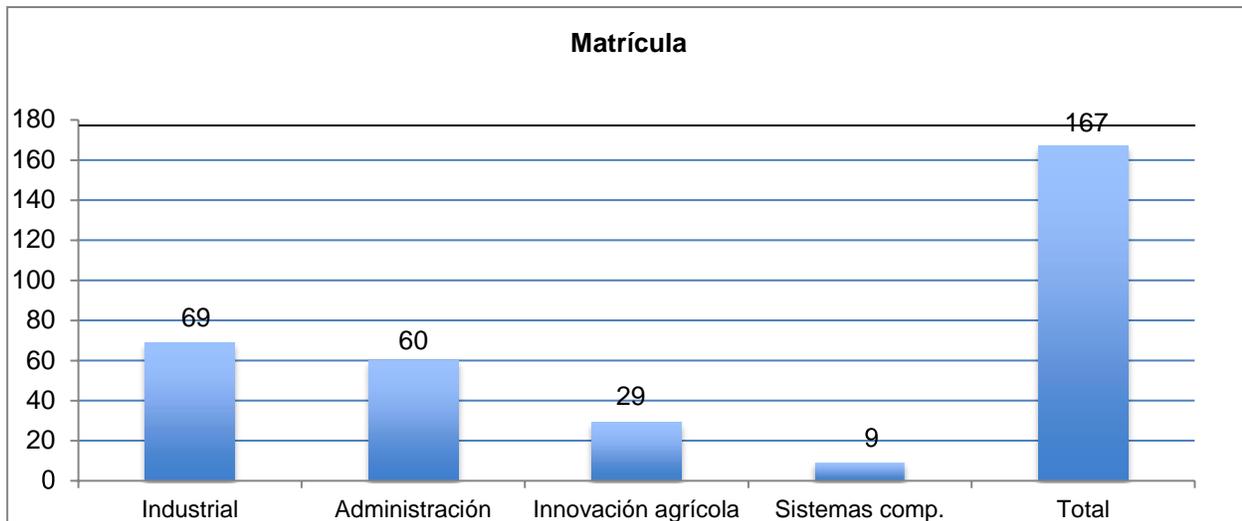


El estado de Durango es el que tiene mayor influencia, iniciando con el acercamiento a los estados vecinos como son Chihuahua y Coahuila.

Utilizando el CRM Kapta School, se tuvo un registro de 133 prospectos, de los cuales se les dio seguimiento, vía telefónica a través de 20 prospectadores (personal del Instituto) dando a conocer la oferta educativa y las fechas del trámite de ficha. Esta herramienta es una herramienta muy potente, sin embargo, se requiere mayor tiempo para poder utilizarla de la manera más adecuada.

Procesos de reinscripción

Durante el mes de enero se realizó el proceso de reinscripción de alumnos al ciclo escolar febrero-julio 2021 a las diferentes carreras que ofrece el Instituto, quedando distribuida la matrícula de la siguiente manera: 69 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial, 60 alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración, 29 alumnos de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y 9 alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, arrojando una matrícula total de 167 alumnos.



Escuela de padres de familia

Con el objetivo de tener un contacto con padres de familia para que de manera conjunta podamos colaborar en la búsqueda de estrategias y con ello brindar un mejor servicio de enseñanza e impactar en la retención escolar. En el año se llevó a cabo una reunión vía videoconferencia, con 8 padres de familia de 48 de nuestros estudiantes para exponer la temática "Cambios en el proceso de enseñanza-aprendizaje"

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
Dgo GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTA MARÍA DE EL ORO
Escuela de padres y madres
Lunes 22 de marzo
Google Meet | 11:00 a.m.
<https://meet.google.com/qbk-fidb-srt>
Descarga la aplicación 20 minutos antes.
"Excelencia en Educación Tecnológica"



Examen de egreso

El día 11 de marzo, a través de la plataforma *web Socrative*, las academias llevaron a cabo el **Examen de Egreso ITSSMO** a 50 alumnos egresados de la generación 2016-2020, integrado por alumnos de las carreras de ingeniería: 17 de Industrial, 17 de Administración, 11 de Innovación Agrícola Sustentable y 5 de Sistemas Computacionales, este examen tiene como objetivo evaluar los conocimientos de los egresados para detectar áreas de oportunidad y generar estrategias al interior de la academia, y fortalecer los rubros que se detecten con alguna deficiencia.

Curso Propedéutico

Durante el periodo del 09 al 20 de agosto de 2021, se brindó el curso propedéutico a 29 jóvenes de nuevo ingreso, ello con el objetivo que sirva de repaso de los conceptos básicos en matemáticas, lectura y redacción. Para ello, se abrieron dos talleres de dos horas cada uno, ambos se impartieron de manera presencial y en línea.

En la primera etapa en forma presencial, el curso taller de matemáticas el cual estuvo a cargo de la Mtra. Maribel Terrazas Lucero y el taller de lectura y redacción quedó a cargo de la Lic. Rebeca Vázquez Reyes.

Como segunda etapa, durante la semana del 27 de septiembre al 01 de octubre y trabajando en la plataforma de Moodle, se volvió a ofrecer el curso a 13 jóvenes que no acudieron al primer curso en línea.



Curso de inducción

Con el objetivo de mostrar a los aspirantes de nuevo ingreso la función principal de la institución, además, informarles las reglas que deben cumplir durante su proceso de formación académica, con una duración de 20 horas semanales, durante el periodo del 02 al 06 de agosto de 2021, se impartió el curso de inducción dirigido a los jóvenes de nuevo ingreso, participando 39 alumnos, de los cuales, 26 participaron en forma presencial y 13 en línea.

Los grupos se dividieron en dos turnos matutino y vespertino, presencial y en línea, ello con el fin de atender a todos los aspirantes de acuerdo a sus necesidades.

El curso estuvo a cargo de la Mtra. Lluvia Elva Carrete, al inicio el Director Ing. Jaime Daniel González Reséndiz dio la bienvenida a todos los jóvenes, en cada uno de los grupos.



Participación de alumnos en congresos

Alumnas de séptimo semestre de la carrera de Ingeniería en Administración Guadalupe Ríos Ortega, Juana Cisneros García y Olga Lilian Ríos Chávez participaron en el IV Congreso Nacional y 2º Internacional de Ciencias Agropecuarias del TecNM (modalidad virtual con sede en el Instituto Tecnológico de Roque) en el área de gestión empresarial, con el proyecto “Implementación de un Plan Estratégico para la Empresa “Persianas Elegance”. Cabe señalar que el trabajo de las alumnas se originó en la asignatura Gestión Estratégica impartida por el Ing. Federico Calderón Munguía, profesor de intercambio del TecNM Campus Apatzingán.



Semana académica

Con el objetivo de ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social y de fortalecer la calidad de la oferta educativa, durante los días del 19 al 23 de abril, se llevó a cabo la Semana Académica 2021, dando inicio con la inauguración y bienvenida por parte del Director General el Ing. Jaime Daniel González Reséndiz. La participación en este evento fue de, 100 alumnos, 20 docentes y 5 directivos del Instituto.



Posteriormente se realizó la conferencia “Ser estudiante en tiempos de COVID y no morir en el intento” impartida por el Lic. Pedro Damián Rodríguez Barragán, Psicólogo del Centro de Salud Carlos Santa María, donde se tuvo una audiencia de más de 100 estudiantes y la totalidad de la planta docente. A partir del martes 20 de abril, se desarrollaron diversos cursos- talleres, la organización estuvo a cargo de las diferentes academias, a continuación se presentan los programas de cada carrera:



Foro de egresados

El día viernes 23 de abril, para concluir los trabajos de la semana académica, se presentó el Foro de Egresados, actividad que resultó muy alentadora para nuestros estudiantes, ya que egresados de los diferentes programas compartieron sus experiencias y resolvieron dudas planteadas por alumnos. En este foro participaron 7 alumnos egresados los siguientes:

Nombre	Programa de egreso	Empresa
Mtro. Uriel Galván Arzola	Ingeniería Industrial	Beca doctoral Conacyt
Ing. Iván Bustamante Avilés	Ingeniería Industrial	Daimler Trucks North América
Ing. Ever Edgardo Trujillo	Ingeniería en Sistemas Computacionales	Yazaki Electronics Durango
Ing. Martha Solís Barraza	Ingeniería en Administración	Cía. Minera Inde, .S.A. de C.V.
Ing. Jorge Bueno	Ingeniería en Administración	Chedraui Durango
Ing. Lidia Gandarilla Regalado	Ingeniería en Administración	Docente ISSTMO
Ing. Jesús Eduardo Hernández	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	Administrador Rancho El Nogal

Becas.

Institucionales.

Otra de las actividades que contribuyen a evitar la reprobación y/o deserción es la entrega de becas, en este contexto, El Instituto Tecnológico de Santa María de El Oro, durante los 2 semestres de 2021 se entregaron un total de 155 becas institucionales con un costo total de \$ 153,850.00 las becas consisten en: condonación del 50 o el 100% de la inscripción respectivamente, para ser acreedor es necesario que cuente con un promedio de 90 a 95 y de 96 a 100 respectivamente los conceptos de las becas son: 99 de excelencia académica y 56 de esfuerzo académico, el origen de estos recursos fueron de los ingresos propios.

Su distribución por carrera y sexo se presenta en la siguiente gráfica:

Carrera/ingeniería	Excelencia académica	Esfuerzo académico	Total	Mujeres	Hombres	Total
Industrial	55	17	72	35	37	72
Sistemas computacionales	2	3	5	3	2	5
Administración	36	24	60	31	29	60
Innovación agrícola sustentable	6	12	18	7	11	18
Suma	99	56	155	76	79	155



Federales.

Con respecto a las becas que ofrece el gobierno federal a través de la Coordinación Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez (CNBBBJ) por los conceptos de: “Jóvenes escribiendo el futuro”, “Apoyo a la manutención” y Apoyo a la titulación”, nuestros alumnos atendiendo las correspondientes convocatorias, durante el año 2021 presentaron 287 solicitudes, de las cuales, únicamente se otorgaron 97, lo que representó un 33.80 % de aceptación, como se muestra en la siguiente tabla:

Tipo de beca	Solicitudes	Aceptadas	Porcentaje
Jóvenes escribiendo el futuro	174	83	47.70 %
Apoyo a la manutención 2021	91	11	12.09 %
Titulación	22	3	13.04 %
Sumas	287	97	33.80 %

Residencias Profesionales

Durante el año, 9 estudiantes concluyeron su residencia profesional. Por otro lado, 34 alumnos iniciaron su residencia

Plática de residencias profesionales

Parte de las actividades que contribuyen a la permanencia de nuestros estudiantes, es el tenerlos informados adecuadamente acerca de la continuidad de su mapa curricular, y una de las asignaturas con mayor peso e importancia es la Residencia Profesional, es por ello que cada semestre se imparte una plática informativa para los estudiantes que cumplen los requisitos para iniciar dicha actividad. El 11 de junio se realizó la plática de manera virtual, impartida por la encargada de División de Ingenierías donde se tuvo asistencia de 28 de alumnos de las cuatro ingenierías.



Estudiantes que concluyeron sus residencias profesionales



Durante el ciclo escolar agosto-diciembre 2021, en diferentes empresas e instituciones 34 alumnos iniciaron su residencia profesional. Su ubicación por carrera y sexo se desglosa de la siguiente manera:

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	4	9	13
Industrial	6	8	14
Innovación agrícola sustentable	5	2	7
Suma	15	19	34



Empresa, ubicación, carrera y número de alumnos en residencias profesionales

EMPRESA		CARRERA / INGENIERÍA	No. ALUMNOS
NOMBRE	CIUDAD/POBLACIÓN		
L.R. Tecnotool S.A. de C.V.	Querétaro, Qro.	Administración	1
Cooltec MKT Evenqro.	Querétaro, Qro.	Administración	1
Tienda Chedraui S.A. de C.V.	Durango, Dgo.	Administración	1
Adcom	Chihuahua, Chih.	Administración	1
Distribuidora de quesos "El Oro"	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
D`Best Coffe	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Jesala S.A. de C.V.	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Vinos y licores" La ranita"	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Radio Impresión 107.5 f.m.	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Farmacia Hidalgo	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Servicio Las nieves	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Combustibles Escobedo	Escobedo, El Oro, Dgo.	Administración	2
Yazaki, S.A. de C.V.	Durango, Dgo.	Industrial	1
Leoni Wring System de Durango, S.A de C.V.	Durango, Dgo.	Industrial	3
Grupo Sabrosa	Vicente Guerrero, Dgo.	Industrial	1
Agua Potable y Alcantarillado	Guanaceví, Dgo.	Industrial	2
Diconsas, S.A. de .C.V.	Puerta de Cabrera,	Industrial	2
Zepemin A.R. de I.C.	Santiago Papasquiaro, Dgo.	Industrial	2
Real Solar	Santa María del Oro, Dgo.	Industrial	1
Cía. Minera Inde, S.A. de C.V.	Inde, Dgo.	Industrial	1

JPN Transport	211 Orndorff DR el Paso Tex	Innovación Agrícola Sustentable	1
CIIDIR/IPN Unidad Durango	Durango, Dgo.	Innovación Agrícola Sustentable	1
Julhik	Yonora Mezquital, Dgo.	Innovación Agrícola Sustentable	1
CBTA 64	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
Corrales Don Pedro	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
Hospital General	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
ITSSMO	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	2

Servicio social

Durante el año 2021, en 7 programas, 9 alumnos concluyeron su servicio social obligatorio, beneficiando a un total de 757 personas. Por otro lado, en 13 dependencias y 19 programas, estimando beneficiar a un total de 2,519 personas, 41 alumnos iniciaron su servicio social. El desglose por dependencia/institución, programa, y beneficiarios se presentan los siguientes cuadros:

Alumnos que concluyeron su servicio social

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de Servicio Social	No de Beneficiarios
1	Escuela Secundaria General Belisario Domínguez	Reforestación de áreas	1	100
2	Registro Público de la Propiedad	Manejo administrativo y control de archivos	1	150
3	Unidad médica rural de Santa Cruz de Tepehuanes, Dgo.	Auxiliar a personas de la Unidad	1	150
4	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del Estado de Durango	2	250
5		Desarrollo de postes ecológicos a base de arcilla y poliestireno para cercado perimetral	2	50
6		Seguimiento de egresados	1	45
7	Comisión Federal de Electricidad (CFE)	Apoyo en actividades administrativas y de seguridad e higiene	1	12
Suma alumnos y beneficiarios			9	757

Alumnos que iniciaron su servicio social

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios (estimados)
1	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Profesionalízate	1	1
2		Promotor cultural de danza folclórica	3	25
3		Seguimiento a egresados 2021	2	84
4		Filtro sanitario del ITSSMO	1	264
	Biblioteca pública Gral. Ignacio Zaragoza, Indé	Uso e implementación de herramientas y tecnologías para el control de recursos indispensables en el área e implementación de la metodología de las 5s para el buen funcionamiento	1	300
5	Centro De Bachillerato Tecnológico Agropecuario	Apoyo en el Departamento de subdirección académica	4	500

	No.64, Pereyra	Gral. Orestes	Mantenimiento correctivo y evaluación de riesgos	4	
			Elaboración de informes financieros en el departamento de producción	1	
6	Centro de Salud María del Oro	Santa	Estadística en Servicios de Salud	1	300
7	Comandancia De Seguridad Pública del Municipio El Oro		Incorporación de Herramientas Informáticas Administrativas a la Seguridad Pública	1	50
8	Coordinación CZ10 Instituto Duranguense De Educación Para Adultos		Asesores Educativos	2	80
9	Hospital General De Santa María del Oro		Apoyo a la administración	1	350
10	Oficina Regional de Administración Educativa		Área administrativa archivo	3	80
11			Gestión y captura de datos estadísticos, brindar servicios de ayuda a las personas que lo requieran	2	
12			Implementación de mejoras en el área de archivo del Hospital General	2	
13			Programa de enseñanza	1	
14			Apoyo administrativo	1	
15	Presidencia Municipal de El Oro		Apoyo a la Dirección Municipal de Deportes	2	220
16	Presidencia Municipal de San Bernardo		Programa de mantenimiento	3	350
17	Registro Público de la Propiedad		Control y manejo de documentos para atender las necesidades de la dependencia	2	125
18	Secretaría de Salud, Torreón De Cañas		Administración de inventarios del centro de Salud de Torreón de Cañas	1	86
19	Supervisión Escolar Zona #46 Primarias Escolares		Capacitación de herramienta virtuales para profesores de la zona, así como implementación de las 5'S	1	100
				41	2,519

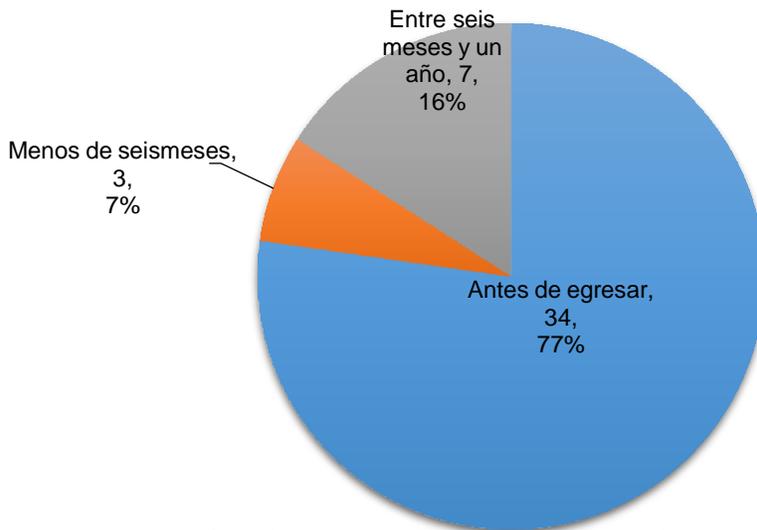
Seguimiento a egresados

Meta 20. Lograr que el 70% de los egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral. Avance del 83.62%.

Durante el año, utilizando el servicio telefónico y con la finalidad de conocer el estatus laboral de nuestros últimos egresados, se llevó a cabo el seguimiento de 44 alumnos egresados, de los cuales: 16 son de Ingeniería en Administración, 6 de Ingeniería en Sistemas, 13 de Ingeniería Industrial y 9 de Ingeniería Agrícola Sustentable, sobresaliendo el resultado que; de los 44 alumnos egresados, 34 de ellos que representa el 77.27%, lograron conseguir un empleo antes de egresar. Los resultados se presentan en las siguientes graficas:

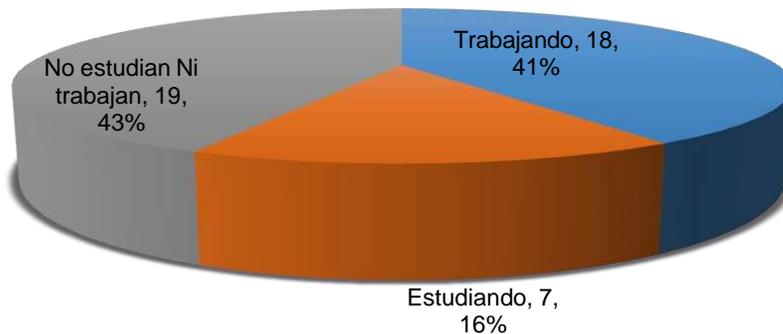
De los 44 alumnos egresados, 34 de ellos, lograron conseguir empleo antes de egresar, 3 en menos de 6 meses, y 16 entre 6 meses y 1 año.

Tiempo para conseguir empleo



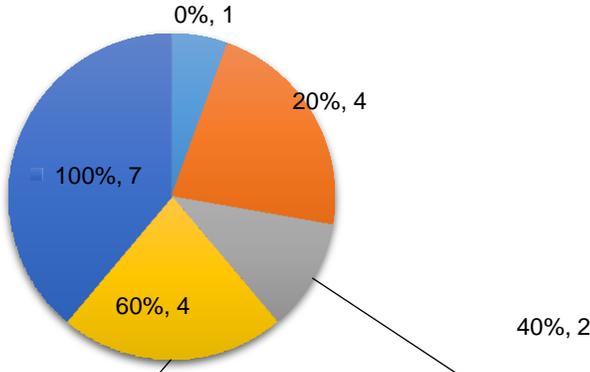
18 egresados se encuentran trabajando, 7 se encuentran continuando con su preparación y 19 de ellos, no estudian ni trabajan.

Actividad a que se dedican



Con respecto a los 18 egresados que se encuentran laborando, que representan el 39% del total de los 44 egresados, solo 11 de ellos se encuentran entre el 60% y 100% de su perfil de egreso, y los otros 7 egresados se encuentran entre el 20 y 40% de su perfil de egreso.

Porcentaje de aplicación de su formación profesional con relación al perfil de egreso.



Para el mes de noviembre se contó con un registro de 24 de 41 egresados que manifestaron estar laborando, representando el 58.53% de los egresados incorporados en el mercado laboral. Representando el 83.62% de avance de la meta.



Cursos de inglés

Meta 11. Lograr que un 35% de los estudiantes del ITSSMO estén inscritos o que hayan concluido algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras. Meta 35.0% Avance 34.16%%

Durante el año se llevaron a cabo campañas de promoción y difusión entre los alumnos para iniciar y terminar los cursos de inglés, para ello, se realizaron exámenes de ubicación para los aspirantes de nuevo ingreso interesados en conocer su nivel de inglés, en este caso 2 alumnos. Se realizó en línea a través de la página <https://www.cambridgeenglish.org/test-your-english/>. Para llevar a cabo los cursos de inglés, se realizó el contrato de licencias por medio de la plataforma de; CambridgeLMS en los siguientes niveles:

- Interchange Intro Unidades 8-16
- Interchange 1 Unidades 8-16
- Interchange 2 Unidades 8-16

Mismos que abarcan del nivel A1 al B2 dentro del *CEFR (The common European Framework of Reference for Languages)*

Los resultados fueron los siguientes: 38 alumnos concluyeron su curso de inglés. Por otro lado, al cierre del año 2021 un total de 72 alumnos se encuentran inscritos al programa de inglés, de los cuales, 62 son alumnos internos y 6 personas externas. El desglose se presenta en los siguientes cuadros.

Alumnos que concluyeron curso de inglés.

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	4	8	12
Industrial	13	8	21
Sistemas informáticos	0	0	0
Innovación agrícola sustentable	2	3	5
Suma	19	19	38

Alumnos inscritos

Nivel	Alumnos inscritos	Alumnos externos	Suma	Hombres	Mujeres	Suma
I-II	33	5	38	22	16	38
III-IV	19	0	19	13	6	19
V-VI	14	1	15	2	13	15
Sumas	66	6	72	37	35	72



Alumnos internos por carrera.

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	5	15	20
Industrial	22	8	30
Sistemas informáticos	2	0	2
Innovación agrícola sustentable	8	6	14
Suma	38	37	66

Meta 10: Fortalecimiento de los programas de tutorías, cumplimiento 83.33%

El objetivo principal de las tutorías y su seguimiento es, atender a los jóvenes para evitar en la medida de lo posible su deserción y/o reprobación, a través de ellas se brindan herramientas que les ayuden a fortalecer sus técnicas de estudio.

En apoyo a nuestros alumnos en situaciones académicas inclusive personales. Durante el año 2021, se prestaron 84 servicios, los cuales se describen en el siguiente cuadro

Área de atención	No. alumnos atendidos	Problemática principal
Familiar	1	Salud personal y familiar.
Académico	11	Alumnos con alto riesgo de deserción.
Salud	5	Ansiedad.
Personal	48	Desmotivación por continuar con sus estudios, estrés, altibajos emocionales
Apoyo técnico	19	Falta de equipo informático o servicios de conexión a internet, trabajo, etc.
Suma	84	

Al cierre del mes de diciembre de 2021, 21 alumnos se encontraron en situación de riesgo, mismos que fueron canalizados a las áreas correspondientes.

Durante el trimestre julio-septiembre se llevaron a cabo actividades de asignación de un total de 13 tutores divididos en cada una de las diferentes modalidades y grupo, quedando integrado como se muestra en la siguiente tabla:

Carrera/ingeniería	Grupo	Modalidad	Tutor
Administración	1	Grupal	Rosa Esperanza Díaz Torres
	3	Generacional	Jessica López Varela
	5	Generacional	Lidia Gandarilla Regalado
	7	Salida	Jorge Luis Chávez Barraza
Industrial	1	Grupal	José Guadalupe Gandarilla
	3	Generacional	Andrés Borjas Fierro
	5	Generacional	Federico Solís Garibay
	7	Salida	Laura Nayeli Payán Estrada
Innovación agrícola sustentable	1	Grupal	Jazmín Pedroza Posada
	3	Generacional	Ismael Ríos Rentería
	5	Generacional	Evelyn Arredondo Silveyra
	7	Salida	Laura Elena Carrillo Meléndez
Sistemas informáticos	3	Salida	Mayra Alejandra Quiñones Carrete

Patronato ITSSMO

Otra de las acciones para evitar la deserción de nuestros alumnos fue la creación de un patronato para el apoyo de alumnos vulnerables que requerían de apoyo económico y que carecían de redes de apoyo que les pudieran cubrir sus necesidades, dicho patronato inició con 6 personas voluntarias que realizaron aportaciones libres para apoyo de una alumna en riesgo de suicidio. Al cierre del año 2021 concluyó con 31 personas internas y externas. Se apoyó a una alumna para que continuara con sus estudios y fuera atendida de manera profesional externa en el Hospital de Salud Mental en la Ciudad de Durango, en el mes de octubre se apoyaron a 3 estudiantes de bajos recursos con desayuno diario.

Actividades y acciones de prevención de salud

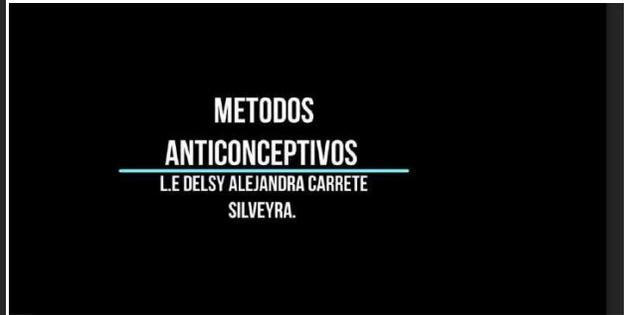
Meta 14 Lograr el 70% de los estudiantes reciban atención en programas de prevención. Meta 70% avance 100%

Con la finalidad de mantener en la medida de lo posible, la salud y bienestar de nuestros alumnos, durante el año, utilizando las redes sociales vía *Facebook* de la institución, se llevaron 17 actividades de prevención de la salud física y emocional, en las que se contabilizaron 415 veces que participaron nuestros alumnos, como se desglosa en el siguiente cuadro:

No.	Tema	Actividad/acción	Expositor	Impacto
1	Salud bucal	Video	C.D. José Guerreros Rubio Barrón	25 alumnos
2	Métodos anticonceptivos	Video	LE. Delsy Alejandra Carrete	19 alumnos
3	Conmemoración de la igualdad de género	Exhibición de pancartas	Alumnas	19 alumnas
4	Salud sexual	Métodos anticonceptivos	LE. Delsy Alejandra Carrete	26 alumnas
5	Salud física	Clases de zumba	Mtra. Leticia Cortéz	25 alumnos
6	Adicción y síndrome de abstinencia	Video	Dr. José Luis León Quiroz	25 alumnos
7	Factores de protección	Foro	T.S. Adolfo Piedra Soto	73 participantes
8	Dudas sobre sexualidad y embarazo	Video	Ginecóloga Karen Guzmán Ortega	20 alumnas
9	Prevención del embarazo en adolescentes	Video	Ginecóloga Karen Guzmán Ortega	20 alumnas
10	Lactancia materna	Video	OMS-UNICEF	8 alumnas
11	Prevención del suicidio	Plática	Dr. Bernardo Solís	21 alumnos
12	Autoestima conociendo DOME	Taller	LE. Delsy Alejandra Carrete	
13	Salud emocional	Plática	LE. Delsy Alejandra Carrete	8 alumnos
14	Cáncer de mama		Dra. Paola Gutiérrez	50 alumnas
15	Anorexia y bulimia	Cine-debate	LE. Delsy Alejandra Carrete	50 alumnos
16	Atención a alumnos con síntomas de COVID	Atención	LE. Delsy Alejandra Carrete	22 alumnos
17	Seguimiento alumnos con COVID	Atención	LE. Delsy Alejandra Carrete	4 alumnos
			Suma	415

Salud Bucal

Licenciado Cirujano Dentista José Guerreros Rubio Barrón



Alumnas participantes en festejos día internacional de la mujer



Video del Dr. José Luis León Orquíz, tema de Adicciones y Síndrome de Abstinencia

 **Tecnm Campus Santa María de El Oro** · 7 jun · 🌐

Para cerrar las actividades del jueves pasado con relación a Adicciones hemos preparado un pequeño video informativo desde el aspecto médico de estas. Que lo disfruten!!!!

 Médico José Luis León Orquíz

👍👎 73 · 6 comentarios · 17 veces compartido

👍 Me gusta · 💬 Comentar · ➦ Compartir

Prevención del suicidio

El suicidio es un problema de salud pública importante, pero a menudo descuidado, rodeado de estigmas, mitos y tabúes. Cada caso de suicidio es una tragedia que afecta gravemente no sólo a los individuos, sino también a las familias y las comunidades. Para su prevención, se realizó un video el cual fue publicado en redes sociales

El objetivo es sensibilizar a los jóvenes y realizar un muro de muestras de apoyo que permitieron la interacción de varios jóvenes inculcando el sí a la vida.



Plática de cáncer de mama

Dra. Paola Gutiérrez Ginecóloga en el Hospital General de Santa María del Oro, participación de todas las mujeres de la institución.



Actividades complementarias

Meta 22. Atención del 25 % de estudiantes de primer y segundo nivel de competición y/exhibición. Cumplimiento 28.71%

Actividades deportivas, culturales y cívicas llevadas a cabo durante el confinamiento por contingenciasanitaria COVID-19.

Ante la contingencia sanitaria del COVID-19 la cual nos impidió la realización de actividades de formación integral, Durante el primer semestre se decidió crear una serie de actividades utilizando los medios de comunicación disponibles, actividades que están encaminadas a continuar con las enseñanzas de los diferentes talleres, posteriormente en el segundo semestre y de conformidad a los acuerdos emanados de la reunión del comité de salud interno, se decidió iniciar con las actividades presenciales con la participación de 58 alumnos y alumnas y 8 instructores de música, pintura, danza folclórica, banda de guerra, futbol femenino, escolta y acondicionamiento físico.

Actividades desarrolladas durante el confinamiento y presencial.

No.	Tema	Actividad/acción	Impacto
1	Planeación de actividades	Reunión	8 Instructores
2	Presentación de alumnos e Instructores	Reunión virtual vía WhatsApp	8 instructores 58 alumnos
3	Música	Trabajo virtual vía zoom y presencial	4 alumnas
4	Pintura	Trabajo virtual vía Wasap	8 alumnos
5	Danza folklórica	Trabajo virtual vía WhatsApp	12 alumnos
6	Banda de guerra	Trabajo virtual vía WhatsApp y presencial	5 alumnos
7	Futbol femenino	Práctica virtual vía WhatsApp y presencial	9 alumnos
7	Escolta	Práctica virtual vía WhatsApp y presencial	8 alumnas
8	Acondicionamiento físico	Práctica presencial	8 alumnas
9	Escolta	Participación desfile 20 de noviembre	7 alumnas
10	Futbol femenino	Aniversario 45°. Cbta. 64	9 alumnas
11	Boli bol varonil	Aniversario 45°. Cbta. 64	10 alumnos
12	Música	Aniversario No. 13°. ITSSMO	8 alumnos
12	Música	Aniversario No. Cobaed 07 Villa Ocampo	8 alumnos
13	Pintura	Develación mural del ITSSMO	8 alumnos

Reunión de planeación

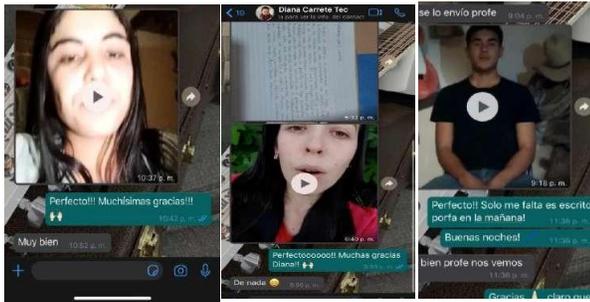


Presentación virtual de alumnos e instructores



Música

Actividades virtuales Taller de música mediante la plataforma zoom



Actividades presenciales taller de música



Participaciones Grupo de música en eventos de aniversario 13º. ITSSMO y Aniversario Cobaed No. 07 Villa Ocampo



Escolta

Acondicionamiento físico escolta



Desfile 20 de noviembre aniversario de la revolución mexicana



Banda de guerra

Actividades de mantenimiento a instrumentos de banda de guerra



Danza

Actividades de danza folklórica vía *WhatsApp*



Futbol

Práctica de futbol femenino y participación en torneo de aniversario Cbta. 64 resultando campeón del torneo



Pintura

Alumnos en trabajos de restauracion del mural del ITSSMO



Acondicionamiento físico funcional



Actividades de difusión en redes sociales por contingencia sanitaria COVID-19

Durante el año y con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, durante el primer semestre del año se suspendieron todas las actividades de carácter presencial, sin embargo la actividad institucional no detuvo su marcha, para ello, se recurrió a explorar y utilizar nuevas estrategias de enseñanza-aprendizaje y comunicación interactiva entre alumnos, maestros y comunidad en general, tal es el caso de la difusión institucional, realizando con mayor énfasis a través de las redes sociales. Los resultados obtenidos durante el año fueron los siguientes; de las 235 publicaciones del año, 523,558 visualizaron nuestros contenidos, 63,169 tuvieron interacciones entre los visitantes, se tuvieron 6,583 reacciones y 1,282 las publicaciones fueron compartidas. Es importante mencionar que por causa o efecto de la pandemia del COVID-19 nos llevó a buscar opciones de difusión de nuestra actividad institucional, con los resultados obtenidos y la experiencia lograda durante el año 2021, seguramente el próximo año 2022, lograremos superar y ampliar nuestra cobertura de difusión y atención de la comunidad estudiantil y público en general.

No. de Publicaciones	Alcance	Interacciones	Reacciones	Compartido
235	523,558	63,169	6,583	1,282

Las publicaciones que tuvieron mayores alcances de visualización fueron las siguientes:

Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Veces compartido
Fotografías compartidas de las candidatas a reina del ITSSMO 2021	32,168	3,823	216	92
Historias de éxito de los egresados	13,381	3,087	216	23
Elección de la Reina del ITSSMO 2021	7,187	2,494	15	1
Fotografías día de la mujer (participación de alumnas)	5,527	1,261	113	12
Felicitación al Ingeniero Ismael Ríos Rentería por su invitación a entrega de reconocimiento como candidato a investigador estatal”	5,382	1,046	18	18
Entrega de reconocimiento a alumnos	4,469	341	48	7

2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad y ambiental y de equidad de género.*

Ofertar un servicio de calidad, es otro de los compromisos que el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro brinda a sus usuarios. Durante el año 2021, se realizaron las siguientes actividades y resultados.

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	No ejercido
	\$ 129,500.00	\$ 104,599.19	\$ 24,900.81
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Reuniones del Comité de ética y prevención de conflictos de interés, y Difusión del Código de ética y principios.		30 Docentes 33 Trabajadores 167 Alumnos	
Campaña de ética y código de conducta			
Reunión del Comité de ética y prevención de conflictos de interés.		8 Miembros integrantes	
Plática de conflictos de interés		30 Docentes 9 Directivos 9 Administrativos	
TecNM 100% libre de plástico de un solo uso		1 video 64 Personas visualizadas	
Comité de ética 2021-2024		28 trabajadores participantes	
Buzón de quejas y denuncias		1 buzón	
Registro de propiedad intelectual		1 Publicación de proyecto	
Semana de Ciencia y Tecnología		234 Niños de educación básica.	

**Meta 16: Implementar una campaña que promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM.
Meta 1 Cumplimiento 100%**

Reunión del Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.

Durante el año se llevaron a cabo 2 reuniones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en donde se llegaron a acuerdos, mismos que fueron cumplidos, uno de ellos es, la creación de un buzón digital para la atención de quejas, denuncias, sugerencias y/o felicitaciones, en donde éste se encuentra fácilmente en la página del instituto www.smarioo.tecnm.mx, además, éste se dio a conocer al personal y a la comunidad estudiantil del Instituto. Aunado a lo anterior, se dio atención a la petición de Secretaría de la Contraloría del Estado, en donde solicitaron su difusión y se incluyera en la página del Instituto la encuesta de servicios que se realiza cada trimestre por parte de la dependencia. Otro de los acuerdos, fue el lanzamiento de la convocatoria para la nominación de los nuevos integrantes del comité de ética y prevención de conflictos de interés.

Buzón digital de quejas y denuncias.

El buzón de quejas y denuncias, tuvo una modificación solicitada por el comité de ética, en donde se implementó un buzón digital para atender las quejas de los estudiantes de manera virtual, ya que por motivos de la contingencia no se podían trasladar al instituto a emitir su queja por lo que se diseñó esta herramienta.

Este buzón atiende tanto las quejas como las denuncias, a alguna falta al código de ética y/o de conducta, como de hostigamiento o acoso de índole sexual o laboral. Este es notificado de manera correo electrónico por parte del secretario ejecutivo del CEPCI.

Renovación del comité de ética.

El pasado mes de noviembre con la participación de 28 personas, integradas por personal, docente, administrativo y directivo, se llevó a cabo el proceso de nominación y votación del nuevo comité de ética 2022-2024 los cuales resultaron electos las siguientes personas:

ÁREA DE REPRESENTACIÓN	PROPIETARIO	SUPLENTE
Directiva	Mtra. Lluvia Elva Carrete Nevarez	Mtro. Rito Alarcón Macias
Jefes de oficina	Ing. Felipe Ramirez Martinez	C.P. Bianca Navar Rodriguez
Docentes	Ing. Edmundo Madrigal Gutierrez	Mtra. Rosa Esperanza Diaz Torres
Personal de apoyo	C. Maura Alicia Piedra Riocha	C. Andres Bacilio Viera Ponce

Emisión de voto para elegir representantes del Comité de Ética.



Meta 15. Mantener el reconocimiento de ser una Institución 100% libre de plástico de un solo uso. 80% de cumplimiento.

Para la campaña del TecNm 100% libre de plástico, se desarrolló un video informativo para la concientización de los efectos nocivos y las consecuencias de usar de forma desmedida el plástico de un solo uso, este fue proyectado en la pantalla informativa del instituto durante los meses de octubre, noviembre y parte de diciembre, teniendo un impacto de conciencia hacia la comunidad estudiantil y del Instituto; además, se diseñaron y se colocaron ayudas visuales de como sustituir el plástico de un solo uso, como por ejemplo, el vaso de unicel, en donde se invita a la comunidad a utilizar vasos personales y lavables, con el único objetivo de apoyar y sugerir a la comunidad como ir sustituyendo los elementos plásticos en su vida cotidiana.



Meta 19. Lograr contar con un registro de propiedad intelectual. Avance del 50%.

Con el desarrollo de las actividades del proyecto de Evaluación de dos Hidrogeles para el cultivo de chile en el Noroeste del Estado de Durango, el personal de la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, captó datos en los cultivos, generando con esto artículo en la revista Sapiens en el propio Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED) contando con un avance del 60% del artículo, pendiente elaborar graficas generales y concluir el articulo; además, se toma en cuenta los informes técnicos de avances y a su vez los informes financieros, además, se trabaja con el diseño de un paquete tecnológico el que incluye la metodología que se realizó en el proyecto para su registro ante Coautor.

En este año 2021, se publica en la gaceta del Instituto Mexicano de la Propiedad Intelectual (IMPI) el modelo de utilidad del Destilador solar, para el tratamiento de aguas grises, significando que, este modelo, está en proceso de aprobación para que se otorguen los derechos de autor, considerado como periodo de revisión en el cual se pone a disposición para reclamación del modelo, una vez pasado el periodo y no cuente con alguna reclamación, se otorgan los derechos a los maestros Ismael Ríos Rentería, José Guadalupe Gandarilla Rodríguez.

Semana de la ciencia y la tecnología

El día 25 de noviembre se recibieron a un total de 234 niños en la Semana de la Ciencia y Tecnología dentro de las instalaciones del Instituto, en donde se dieron a conocer los diferentes talleres de ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Administración, cada grupo de niños, presencié y conoció sobre la ciencia y tecnología que se aplica en dichos talleres.

Niños atendidos:

Escuela	No. de niños	No. de maestros	Suma
Club Activo 20-30	54	3	57
Guadalupe Victoria 1	11	2	13
Magistral del Oro	24	2	26
Pueblo Chilero	13	2	15
Guadalupe Victoria 2	12	4	16
Magisterial	23	1	24
Escuela Secundaria Técnica de San Bernardo	23	3	26
Escuela Secundaria del Oro	53	4	57
Suma			234

Niños en talleres





Administración operativa, Transparencia y Rendición de cuentas

Durante el ejercicio 2021, los recursos humanos y materiales con los que se contó en el Instituto fueron administrados de manera eficiente, para ello, se llevaron a cabo las siguientes actividades de: control interno de los activos fijos, servicios de mantenimiento a la infraestructura, servicios administrativos en general al personal del instituto, las cuales a continuación se describen:

Infraestructura.

Al cierre del ejercicio el Instituto contó con los siguientes bienes, muebles e inmuebles:

Terreno

Superficie terreno (donación de la presidencia municipal) 30,146 m2 Cuyo valor catastral es de **\$2,110,220.00**
Superficie construida:6,914 m2. Incluye los interiores y exteriores de 4 edificios mayores, sus instalaciones y enseres necesarios para su funcionamiento, (un edificio principal de dos pisos) un edificio de laboratorio de especialidad de un piso, un salón de usos múltiples, una cafetería) así como estacionamientos interiores exteriores y un caseta de vigilancia.

Manejo de bienes muebles e inmuebles

Control de Inventarios:

Durante el ejercicio 2021 se realizó la revisión física del activo de todo el Instituto, así como el re-etiquetado de los activos que así lo requirieron, se actualizaron los resguardos individuales con sus modificaciones pertinentes, así como el debido proceso dentro de los activos y enseres adquiridos durante el ejercicio 2021, cotejando su existencia física en conjunto con su factura.

Al cierre de este periodo se contrataron servicios de asesoría con el despacho Contable **Servicios de Asesoría y Dictamen a Entes Públicos** a cargo de la C.P. María Eugenia del Campo Rojas para la realización en conjunto con el equipo administrativo del Instituto una evaluación a los activos fijos, con el único propósito de actualizar el patrimonio en apego a la normatividad vigente.

Dicha propuesta se pretende someter a consideración de la H. Junta Directiva, para de esta manera culminar con el proceso de la armonización contable.

Adquisición de Activos Fijos:

El valor de los activos fijos adquiridos durante el año fue de **\$ 1'865,685.97**, mismos que se muestran en la siguiente tabla:

Tabla 1: Relación de activos adquiridos en el periodo.

Categoría	Descripción	Costo	Fotografía
Mobiliario y Equipo de Oficina	2 Península secretarial	\$ 3,950.00 C/U	
Mobiliario y Equipo de Cómputo	2 Equipo all in one lenovo ideacentre a340-22ast pantalla de 21.5" amd a6 9225, disco duro 1tb, mem ram 4 gb sistema operativo windows 10 home.	\$13,398.00 C/U	

<p>Impresora multifuncional hp laserjet pro m479fdw laser color w1a80a bgj ciclo mensual de impresión.</p>	<p>\$10,759.98</p>	
<p>1 Proyector acer x1126ai</p>	<p>\$8,098.99</p>	
<p>55 Equipos de Cómputo all in one hp 200 g4 21.5" intel core i510210u disco duro 1tb ram 8 gb windows 10 pro</p>	<p>\$18,792.00 C/U</p>	
<p>1 Servidor poweredge t140 shipping intel xeon e-2224 3.4 ghz 2tb 7200rpm 24gb 2666mhz/windows server 2019</p>	<p>\$40,170.00</p>	
<p>1 equipo de cómputo (Laptop) lenovo v14-iil 14"ci5-1035g1 dd1 t b ram 4gb+4gb windows 10 pro color gris</p>	<p>\$20,000.00</p>	

Mobiliario y Equipo de Laboratorio	2 Bombas de vacío para suelo, 2 Tensiómetros SR 12" Punta Remplazable 1 Probador de suelo y 1 Aspersora Jacto Mochila con batería PJB 20.	\$16,501.00	
	Invernadero hidropónico de 128 metros cuadrados, fabricado con estructura metálica y plástico agrícola.	\$50,000.00	
Equipo de Transporte	1 Vehículo nv350 Urvan 4 puertas color blanco marca Nissan mod. 2022 para 15 pasajeros	\$651,900.00	

Programa: Programa de Servicios Generales y de Mantenimiento

Durante el ejercicio 2021 se realizaron una serie de acciones relevantes en el mantenimiento a los bienes muebles e Inmuebles del Instituto, cuyo desembolso con cargo al gasto fue de la siguiente manera:

Partida	Cantidad
5.1.2.1.7 Material de Limpieza	\$59,844.50
5.1.2.4. Materiales y artículos de construcción y reparación. (Incluye vidrios y productos de vidrio, material eléctrico y electrónico, artículos metálicos para construcción y reparación, materiales complementarios y otros materiales para construcción y reparación.	\$53,010.25
5.1.2.9.2 Refacciones y accesorios menores de edificios	\$40,1980.99
5.1.3.5.1 Conservación y mantenimiento menor de inmuebles	\$120, 627.07
5.1.3.4.5 Seguro de bienes patrimoniales (Póliza de seguro de unidad Académica – Departamental)	\$49,765.63

Actividad 1: Mantenimiento de bienes muebles y bienes inmuebles.

Tabla 1: Programa de Mantenimiento

Acciones relevantes	Resultados y fotografías	
<p>Limpieza general interior y exterior</p>	<p>Limpieza general interior y exterior de los edificios: Comprende las aulas, biblioteca, centros de cómputo, cubículos de maestros, laboratorios, talleres, auditorio, cafetería, centros de descanso y refrigerio y todas las áreas de oficinas; para lo cual se realiza la limpieza de pisos, paredes, pasillos, sanitarios, contenedores de basura, puertas, ventanas, y la limpieza del mobiliario correspondiente.</p>  	  
<p>Limpieza de azoteas y resumideros de agua pluvial</p>	<p>Como mantenimiento preventivo en las diferentes áreas del instituto, se procedió a realizar la limpieza del techo del edificio principal debido a que presentaba exceso de materia fecal de aves, tierra de los ventarrones y algunos otros residuos acumulados.</p>	
<p>Señalética</p>	<p>Implementación de la señalización de Protocolo Sanitario a través de lonas, carteles, cintas adhesivas y calcomanías para informar las instrucciones sanitarias a seguir,</p>	

delimitar la sana distancia, así como marcar las rutas de entrada y salida.

Carteles de recomendaciones para evitar el uso de plásticos no reciclables, entre otros señalamientos y carteles



Limpieza de terreno perimetral frente al Instituto

Remover escombros, emparejar, desmontar arbustos espinosos, podar pasto y limpieza general de las afueras y lo correspondiente al área perimetral del Instituto



Sanitación y suministro de productos de higiene Sanitarios,

Realizar la limpieza y la Sanitación en el ITSSMO, apoyar la guardia del Filtro Sanitario de entrada y salida, acorde a los protocolos internos y externos, a los índices del semáforo de COVID 19; rellenar con gel sanitizante para

<p>Oficinas y pasillos</p>	<p>manos los despachadores de entrada del edificio, pasillos y oficinas.</p> 	 
<p>Captación de Agua pluvial</p>	<p>Seguimiento al proyecto de captación de agua pluvial del edificio principal a la cisterna principal</p>   	
<p>Adecuaciones y mantenimiento en instalaciones eléctricas</p>	<p>Reemplazar cableado quemado, colocar tomacorrientes y centros de carga en laboratorios de Cisco e Industrial, Área de Enfermería y en los cubículos de las Áreas Académicas y Administrativas.</p>	



Mantenimiento a baños de Salón de usos múltiples.

Resanar y pintar techo interior del área de los sanitarios; reparación fugas en depósitos de sanitarios y lavamanos y destapar tubos de drenaje y de mingitorios



Adecuación del cubículo para la academia de Innovación Agrícola y para reubicar la Oficina de Compras

Pintar, resanar, dividir y adecuar el espacio del Laboratorio de Química para la integración de una oficina para la academia de Innovación Agrícola. También se colocó una pared con puerta en el área administrativa para reubicar la Oficina de Compras



Actividad 2. Transporte de Alumnos, uso y préstamo de vehículos, mantenimiento y suministro de combustible de vehículos y servicio de vigilancia.

El Instituto al cierre del 2021 tuvo a disposición una flotilla vehicular misma que permitió brindar los siguientes servicios:

- Transportar a los alumnos mediante del centro de la localidad de Santa María del Oro a las instalaciones del Instituto, obedeciendo los protocolos sanitarios y acuerdos internos y externos, respecto a los índices del semáforo de COVID 19.
- Transportar a los alumnos y docentes a las prácticas de campo, visitas a empresas o eventos de representación institucional.
- Transportar al personal administrativo a lugares de comisión.
- Acarreo de productos o servicios comprados para el Instituto.
- Acarreo de mobiliario y equipos para eventos de representación Institucional.

Tabla: Flotilla Vehicular durante el 2021.

No	Marca	Tipo	Modelo	Placa	No. De patrimonio	Serie	Resguardante	Observaciones
1	Ford	Vagoneta	1992	S/N	Its050900001	IFBHE31H9NHA8109	Alonso Martínez Robles	Vehículo De Procedencia Extranjera
2	Dodge	Pic-Up	2009	Fk-2569-B	Its050900003	1D7HE38K79S765208	Alonso Martínez Robles	
3	Chevrolet	Van	2010	Gdc-595-A	Its051000004	1GA2G1DG2A1123515	Alonso Martínez Robles	
4	Chevrolet	Van	2011	Gdc-594-A	Its051100005	1GAZG9FG4B113213	Alonso Martínez Robles	
5	Nissan	Pic-Up	2013	Fr-9558-A	Its051100006	3N6DD23T7DK02543	Alonso Martínez Robles	
6	Chevrolet	Vehículo	2014	Gdc-593-A	Its051400007	3GNAL7EK2ES67551	Jaime Daniel González Reséndiz	

Los gastos incurridos en el mantenimiento a la flotilla vehicular durante el ejercicio 2021 fue de:

Partida	Cantidad
5.12.9.6 Refacciones y accesorios menores de equipos de transporte	\$47,830.00
5.1.3.5.5 Reparación y mantenimiento de equipos de transporte	\$105,414.97

Los gastos de combustible durante este periodo fueron de:

Partida	Cantidad
5.12.6.1 Combustible, lubricantes y aditivos	\$313,625.22

Además se renovaron las pólizas de seguros de los vehículos con la compañía Axa seguros S.A. Sumando cuyo gasto ascendió a:

Partida	Cantidad
5.1.3.4.5 Seguro de bienes patrimoniales	\$44,829.26

Tabla: Mantenimiento Vehicular

Mantenimiento vehicular				
Vehículo	Fecha en que se concluyó el mantenimiento			Servicio (detallado)
	Día	Mes	Año	
Captiva	28	1	2021	Cambio de balatas
Van 2020	3	2	2021	Cambio de resortes hidráulicos
Captiva	8	2	2021	Autolavado limpieza general
Van 2021	8	2	2021	Autolavado limpieza general
Van 2010	10	2	2021	Autolavado limpieza general
Frontier	10	2	2021	Autolavado limpieza general

Dakota	10	2	2021	Autolavado limpieza general
Captiva	17	2	2021	Cambio de faro
Frontier	23	2	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Van 2021	4	3	2021	Cambio de balatas
Van 2010	4	3	2021	Cambio de balatas
Captiva	9	3	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Dakota	9	3	2021	Cambio de faro
Dakota	20	4	2021	Alineación
Captiva	20	4	2021	Revisión de balatas
Van 2021	29	4	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Frontier	10	5	2021	Cambio de balatas
Van 2010	19	5	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Frontier	8	6	2021	Alineación
Frontier	8	6	2021	Balanceo
Frontier	8	6	2021	702 plomo
Van 2011	29	6	2021	Revisión del Gas refrigerante (freon)
Captiva	1	7	2021	Pulido de claveras y cambio de focos exteriores
Dakota	8	9	2021	Reparación cremallera
Dakota	8	9	2021	Cambio balatas delanteras
Dakota	8	9	2021	Revisión balatas traseras
Dakota	8	9	2021	Relleno de aceite transmisión
Dakota	8	9	2021	Alineación
Captiva	9	9	2021	Cambio de focos exteriores
Dakota	15	9	2021	Aceite de transmisión
Dakota	15	9	2021	Reparación de bomba
Dakota	15	9	2021	Reparación de cremallera 2da. Vez valiendo garantía
Dakota	23	9	2021	Aceite de transmisión
Dakota	23	9	2021	Reparación de bomba 2da. Vez valiendo garantía
Van 2011	5	10	2021	Cambio de los 2 resortes hidráulicos delanteros
Captiva	13	10	2021	Cambio de focos y conectores
Van 2011	28	10	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Dakota	12	11	2021	Reparación completa de motor
Van 2010	17	11	2021	Cambio de aceite del motor y filtro del aceite
Van 2010	17	11	2021	Cambio de anticongelante
Captiva	17	11	2021	Cambiar parabrisas lado del chofer
Frontier	19	11	2021	Cambio de anticongelante
Van 2010	25	11	2021	2 conector eléctrico del faro delantero del chofer
Van 2010	25	11	2021	Cambiar unidad o faro delantero del chofer
Van 2010	25	11	2021	Corregir falla en faro delantero del chofer
Van 2010	25	11	2021	Revisión balatas
Van 2010	4	12	2021	Anticongelante
Dakota	8	12	2021	Aceite de transmisión y cincho plástico
Dakota	8	12	2021	Reparación de cremallera 3ra. Vez
Dakota	8	12	2021	Verificación de alineación
Captiva	10	12	2021	Líquido limpia brisas



Actividad: 3. Apoyo en la limpieza y la adecuación del lugar y/o de los escenarios de los eventos Institucionales y demás actividades de servicios generales.

Actividad - Evento

Fotografía

Eventos del 13 Aniversario del ITSSMO:



	
<p>Curso de Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil. Llevado a cabo los días 22 y 23 del mes de</p>	
<p>Evento Expo – Primera Feria Emprendetec 2021 y Expo - Ciencia y Tecnología ITSSMO.</p>	
<p>Realizar la guardia y vigilancia diurna y nocturna del Instituto durante todos los días del año; incluyendo fines de semana, días festivos y periodos vacacionales; resguardar y cerrar puertas y ventanas de las áreas que no están en uso, así como de la flotilla vehicular.</p>	

Programa: Programa de servicios informáticos y mantenimiento de equipo de cómputo.

El área de Sistemas y programación e informática, realizaron una serie de actividades durante el periodo Enero - Diciembre 2021, cuyos resultados se presentan en las tablas siguientes.

Los gastos incurridos para la realización de dichas acciones fueron con cargo al Programa Operativo Anual 2021 (POA 2021) mismos que a continuación se presentan: 69

Partida	Cantidad
5.1.2.1.2. Materiales y útiles de impresión y reproducción	\$2,088.00
5.1.2.1.4. Materiales, útiles, y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones	\$57,335.72
5.1.2.9.4. Refacciones y accesorios menores de equipos de cómputo y tecnologías de la información	\$7,358.63
5.1.3.1.7 Servicios de Internet	\$ 253, 069.99
5.1.3.5.3 Instalación y mantenimiento de equipos de cómputo y tecnologías de información.	\$9,280.00
5.1.2.2.7 Arrendamientos de Activos Intangibles	\$160,390.60

Tabla: Servicios Informáticos.

Acciones Relevantes	Resultados	Fotografías
Elaboración de Listas de Verificación.	Se elaboran al inicio de cada semestre y sirven como instrumento de monitoreo de las áreas académicas y administrativas detección de necesidades y a partir de ellas se procede	Se cuenta con el documento impreso.
Elaboración de Programa Anual de Mantenimiento de Servicios de Cómputo.	Se realiza al inicio de cada semestre, para cada área funcional de la Institución, mediante donde se plasman la programación de las actividades.	Se cuenta con documento impreso
Instalación de programas de cómputo, así como instalación de equipos de cómputo en oficinas y laboratorios.	Programas AutoCAD 2014 y solid Works 2017 en los laboratorios 1 y laboratorio de matemáticas, maple 17 en el laboratorio de matemáticas y laboratorio 2, se ha instalado también el programa Contpaq nominas otros programas básicos. Con la adquisición de 55 equipo de cómputo durante este ejercicio. Se sustituyeron la totalidad de los equipos de cómputo en las aulas de la institución y la mayoría de los quipos de las salas de computo 1 y 2. Se reemplazaron 21 equipos de cómputo del laboratorio 2 y 22 equipos de cómputo del laboratorio 1, así como 11 equipos de cómputo de las aulas y 1 equipo de	

	<p>cómputo del laboratorio de matemáticas.</p>	
<p>Monitoreo del Funcionamiento de la Red y Conexión a Internet</p>	<p>Apoyo en el servicios de soporte técnico en Enlace inalámbrico con equipos cambium. (Con el apoyo del proveedor José Gonzalo Olivares Madrigal – OMANET).</p>	
<p>Mantenimiento Preventivo y Correctivo del Equipo de Comunicaciones</p>	<p>Apoyo en la Instalación de Protector de Red Ethernet 1000 baseT Cambium SSH600. Soporte para instalación y configuración de un puente inalámbrico con equipos Cambium. Instalación de pieza Equipos Cambium force para Transmisión de datos. Con el apoyo del proveedor José Gonzalo Olivares Madrigal – OMANET).</p>	
<p>Control de Acceso a Salas de Cómputo.</p>	<p>Se cuenta con bitácoras del uso en los laboratorios para el control de acceso tanto de personal , alumnado del Instituto, así como usuarios externos, tales como dependencias gubernamentales e</p>	<p>Se cuentan con bitácoras de acceso a salas de cómputo.</p>

	instituciones educativas que acuden por medio de oficio de solicitud para el uso de las salas de cómputo.	
Control de usuarios y prestación de servicios	Durante el 2021 se registró un total de 103 clases impartidas en el laboratorio Cisco. Se registró un total de 124 clases en el laboratorio de Matemáticas.	Se cuenta con bitacoras de Mantenimiento y solicitud de servicios de mantenimiento
Soporte técnico a usuarios Internos y externos	La instalación de equipo de cómputo y oficina, configuración de impresoras, reconfiguración de office y Windows, limpieza interna, limpieza de registro, revisión de funcionamiento y reconfiguración de conexión a internet, conexión a los sistemas en red, apoyo para proyección audiovisual en aulas y sala de juntas.	
Entrega e instalación de equipos de cómputo en comodato.	Se celebró contrato de comodato con la escuela primaria Gral. Guadalupe Victoria turno vespertino de la localidad de Santa María de El Oro, para préstamo de 10 equipos de cómputo. Se apoyó en la instalación y mantenimiento de las mismas.	

Actualmente la institución cuenta con las siguientes cantidades de equipos de cómputo en sus aulas de cómputo, para el servicio y atención de alumnos, docentes y usuarios externos que así los solicitan:

Ubicación	No. de Equipos
Sala de cómputo 1	27
Sala de cómputo 2	23
Sala CISCO	8
Sala de cómputo de matemáticas	12
Total	70

De conformidad a las bitácoras de atención por parte del personal de sistemas y programación, se prestaron 2,734 servicios desglosados de la siguiente forma:

Tabla: Total de servicios ofrecidos

Total de Servicios	
Interno	2,734

Programa: Desarrollo Organizacional

Actividad: Capacitación de personal administrativo

La capacitación juega un papel fundamental en toda organización, pues brinda a los trabajadores las herramientas necesarias para su desarrollo y el mejor desempeño de sus funciones. Es por ello que el Instituto con una visión de mejora continúa y siempre pensando en esta premisa ofreció capacitación tanto a su personal docente como no docente durante el ejercicio 2021.

A continuación se enlistan las capacitaciones que surtieron efecto mismo que se contemplaron en el Programa Anual de Capacitación para el personal, Directivo, Administrativo y de Apoyo: cuyo desembolso total fue de:

Partida	Cantidad
5.1.3.3.4 Servicios de Capacitación	\$329,254.13

Tabla: Capacitación de personal administrativo

Curso	Fechas	Horas	Instructor
Generalidades de la Ley de Archivo.	05 de Octubre de 2021	5	Lic. Armando Espinoza Aguilera
Ética y Comportamiento en la Práctica del Trabajador de la Educación.	Del 12 al 15 de Julio de 2021	18	L.P. Rebeca Vásquez Reyes L.P. Sandra Valdez García
Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.	Del 02 al 05 de Febrero de 2021	6	Lic. Ariel Pacecca
Conflicto de Interés.	17 de Agosto de 2021	2	Lic. Daniela Guadalupe Montoya Del Campo
Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil del ITSSMO	22 y 23 de Noviembre de 2021	10	Ing. Edgar Osciel Núñez Rodríguez
Micro política	Del 21 de Septiembre al 14 de Octubre de 2021	30	Dr. Alfredo Cuéllar Cuéllar
Apoyo Maestría en Administración	2021	Cuatrimestre	Instituto de Estudios Universitarios A.C.
Apoyo Maestría en Contabilidad Gubernamental	2021	Cuatrimestre	Universidad Meridiano A.C.
Apoyo Mercadotecnia Digital	2021	cuatrimestre	Universidad Latinoamericana

El porcentaje de capacitación del personal directivo y administrativo del Instituto durante el 2021, concluyó en 98% (34 de 35) como se presenta en la siguiente tabla

Tabla: Porcentaje de capacitación.

	Directivos	Administrativos
Total personal	8	26
Porcentaje capacitado	88.88%	100.00%

Actividad: Entrega de reconocimientos a personal por años de servicios cumplidos

Durante la ceremonia del 13º. aniversario de la fundación del instituto celebrada en las instalaciones de la institución el 26 de octubre de 2021, el instituto otorgó un reconocimiento al personal que cumplió, cinco y diez años de servicio ininterrumpidos, los trabajadores que recibieron reconocimiento se mencionan a continuación.

Nombre	Años de servicio
Lluvia Elva Carrete Nevarez	10
Alba Rosalina Chávez Barraza	10
José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	10
Daniel Morales Ontiveros	10
Jaime Daniel González Reséndiz	5
José Ángel Valles Montelongo	5
Rosa Esperanza Díaz Torres	5
Diego Alejandro Ávila Luna	5
José Genaro Alarcón Carreón	5
Adrián Quirino Anaya Holguín	5
Luis Carlos Payan Díaz	5
Alejandro Ortiz Núñez	5
Donaciano Carreón Borjas	5
Luis Lorenzo Guerra Rodríguez	5

Programa: Selección y contratación de personal

Durante el año del 2021 se realizaron los siguientes movimientos de personal 5 bajas y 5 altas.

Tabla: Altas y bajas 2020:

Personal	Bajas	Altas
Docentes	Ing. Benjamín Ávila Covarrubias Mtra. Mayra Alejandra Quiñonez Carrete	Ing. Isaí Guzmán Herrera
Administrativos	C. Mercedes Ramos Álvarez C. Verónica Díaz García Ing. Eduardo Antonio Chacón Favela	C. Yadira Mercedes Sánchez Martínez C. Sandra Luz Michel Lucero Ing. Fernando Villa Herrera C. Luz Elba Aguilar Gutiérrez

Se aplicó el procedimiento de reclutamiento y selección de personal, el cual permitió la correcta administración y transparencia de la toma de decisiones en la contratación del mejor candidato, el procedimiento inició con la necesidad de personal en las diferentes áreas del instituto, donde a partir de ella se emitió la convocatoria, la decisión de contratación fue comunicada vía oficio a la oficina de recursos humanos, quien procedió a realizar el procedimiento de contratación e inducción del nuevo empleado. Durante el ejercicio 2021 se tuvo la contratación de:

Tabla: Personal de nuevo ingreso 2021

DOCENTES	ADMINISTRATIVOS
1	4

Actividad: Rotación de Personal

Durante el año se presentó rotación de personal como a continuación se presenta:

Puesto	Número de Trabajadores	Bajas Ene – Dic 2021	Índice
Docentes y actividades Complementarias	28	1	3.57%
Administrativos y servicios generales	29	3	10.34%
Directivos	9	0	0.0%

Actividad: Prestaciones otorgadas al personal.

Durante el ejercicio se otorgan prestaciones al personal, todas ellas de acuerdo al catálogo prestaciones bienales vigente autorizadas para el personal adscrito a: los institutos tecnológicos superiores organismos descentralizados estatales (odes). Mismas que dan motivación y apoyo a la economía de los trabajadores.

Tabla. Número de trabajadores beneficiados

Prestaciones	Número de Trabajadores Beneficiados	Monto Otorgado
Despensa	60	\$668,163.50
Servicio de guardería	9	\$70,486.52
Ayuda de útiles escolares	22	\$37,888.80
Material Didáctico	31	\$158,492.57
Prima Vacacional	64	\$805,474.07
Prima de antigüedad	43	\$1,251,618.32
Ayuda para lentes	47	\$116,150.00
Aguinaldo	68	\$1,328,494.92

Actividad: Servicio Medico

Durante el ejercicio se brindó el servicio médico al personal que labora en el Instituto a través del convenio de prestación de servicios de salud que se tiene con el Hospital General de Santa María de El Oro. El gasto total de los servicios otorgados por el acreedor fue por un monto de \$9,813.00. Los servicios prestados se presentan en la siguiente tabla:

Tabla de servicios hospital Generala Santa María de El Oro

TIPO DE SERVICIO	NO. DE SERVICIOS
Consulta general	28
Consulta de especialidad	0
Consulta urgencias	9
Cirugía menor	0
Laboratorio	9
Rayos X	5
Total de pacientes atendidos durante año 2021	51

Además durante este mismo periodo se celebraron diversos contratos de prestación de servicios profesionales por honorarios con el servicio médico particular que ofrece la **Dr. Elías Holguín Posada**. Atención medica de primer y segundo nivel para los empleados y sus dependientes y /o beneficiarios, registrados en la oficina de Recursos Humanos. El monto del gasto devengado para estos servicios médicos durante el 2021 fue de la cantidad de \$ 50,275.86. Se anexa tabla con el total de las consultas realizadas por el prestador de servicios durante el 2021.

Tabla de servicios de consulta otorgado por el Dr. Elías Holguín Posada

M E S	CONSULTA GENERAL
Enero	18
Febrero	17
Marzo	15
Abril	20
Mayo	16
Junio	20
Julio	0

Agosto	0
Septiembre	0
Octubre	0
Noviembre	0
Diciembre	0
Total de pacientes	106

Adicional a los convenios anteriores, se otorgaron servicios médicos con clínicas, hospitales, públicos y particulares y hospitales de especialidades en las situaciones donde los convenios que se tienen celebrados no cubrirían la necesidad del servicio, cuyo desembolso fue de **\$958,850.01**, sumando un total por este concepto y partida:

Partida	Cantidad
5.1.4.1 Aportaciones de seguridad social	\$1`018,938.91

Además se dio cumplimiento a las obligaciones de Seguridad Social entregando las aportaciones del Sistema de ahorro para el retiro y las aportaciones al fondo de vivienda en las cuentas individuales de los trabajadores. Quedando de la siguiente manera.

Partida	Cantidad
5.1.4.2 Aportaciones a fondos de vivienda	\$ 512,594.00
5.1.4.3 Aportaciones al sistema para el retiro	\$642,191.10

Programa: Control de Recursos Financieros 2021.

Desglose de los ingresos:

Ingresos por Venta de Bienes y prestación de servicios

En el periodo comprendido del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2021 la oficina de Ingresos propios expidió 736 recibos por los conceptos descritos en la tabla que a continuación se describe, logrando un ingreso por los conceptos por la prestación de servicios autorizados de \$714,851.46

Tabla de captación de Ingresos Propios

Concepto	Cantidad	Monto Captado
Inscripción	50	\$50,250
Ficha y examen Ceneval	74	\$18,250
Reinscripción	303	\$365,000
Constancias de vigencia	64	\$930.00
Constancias con calificaciones	6	\$120.00
Curso de Inglés	118	\$100,150
Credencial	4	\$160.00
Título Profesional	52	\$71,693
Certificado Profesional	52	\$25,000

Examen de Inglés	1	\$650.00
Servicios Propios No Reclamados	12	\$7,390
Otros Ingresos (Rendimientos Sociedad de Inversión del fondo de contingencias)	1	\$75,269.28
TOTAL	736	\$714,862.28
Otros ingresos y Beneficios	1	\$38.48

Aunado a ello se obtuvieron ingresos derivados de convenios celebrados con algunas dependencias y empresas para proyectos de vinculación y en las que nuestros alumnos llevaron a cabo sus prácticas profesionales, mismas que a continuación se describen.

Tabla de captación Ingresos por prestación de servicios y otros ingresos.

Dependencia y/o Empresa	Convenio - Proyecto	Monto Recaudado
COCYTED (Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango)	Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del estado de Durango (Etapa 2)	\$30,050.00
COCYTED (Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango)	Apoyo para realizar actividades de promoción de la Ciencia, Tecnología e Innovación, en el Municipio de El Oro, Santa María del Oro, durante la Semana Estatal de Ciencia y Tecnología Durango 2021.	\$7,500.00
COCYTED (Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango)	Diplomado en desarrollo de negocios y emprendimientos de base tecnológicas	\$10,000.00
Minera Indé SA de CV	Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del estado de Durango	\$25,000.00
Adcom (Martha Patricia Falomir Aguirre)	Convenio Escuela – Empresa Elaboración e Implementación del Proceso de Reclutamiento y Selección de Personal de Adcom	\$12,000.00

De las aportaciones Federales y Estatales tenemos lo siguiente:

Concepto	Monto Recaudado
4.2.2.1 Tránsferencias Estatales	\$10 589,404.00
4.2.2.3.1 Subsidio Federal	\$10 749,999.00
4.2.2.3.1 Prodep	\$20,000.00
Total	\$21 359,403.00

Desglose de los Egresos:

Del total de las erogaciones se presenta tabla que contiene el resumen del gasto por cada fuente de financiamiento.

Tabla de presupuesto devengado

		Egreso			
Fuente Financiamiento	DeCapitulo	Presupuesto Autorizado	Ampliación/ Reducción	Presupuesto Modificado	Presupuesto Devengado
Federal	1000 Servicios Personales	9,784,756.00	-106,921.57	9,677,834.43	8,954,627.35
	2000 Materiales Y Suministros	296,859.00	0.00	296,859.00	296,859.00
	3000 Servicios Generales	507,789.00	267,516.57	775,305.57	775,305.57
	Total Federal	10,589,404.00	160,595.00	10,749,999.00	10,026,791.92
Estatal	1000 Servicios Personales	9,784,756.00	-124,811.26	9,659,944.74	8,954,627.36
	2000 Materiales Y Suministros	296,859.00	0.00	296,859.00	321,859.00
	3000 Servicios Generales	507,789.00	124,811.26	632,600.26	807,600.26
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Estatal	10,589,404.00	0.00	10,589,404.00	10,084,086.62	
Propios	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	193,208.00	-21,323.56	171,884.44	171,884.44
	3000 Servicios Generales	386,792.00	-49,135.20	337,656.80	337,656.80
	4000 Subsidios Y Transferencias	170,000.00	-16,150.00	153,850.00	153,850.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles		51,471.04	51,471.04	2,525.14
Total Propios	750,000.00	35,137.72	714,862.28	665,916.38	
Convenio Minera Indé SA De CV	1000 Servicios Personales	0.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	13,500.00	13,500.00	12,637.00
	3000 Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00
Total Convenio Minera Indé SA De CV	-	25,000.00	25,000.00	24,137.00	
Convenio Empresa Adcom	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000 Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Convenio Empresa Ad Com	-	12,000.00	12,000.00	12,000.00	
Convenios Cocytéd 2021	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	15,500.00	15,500.00	0.00
	3000 Servicios Generales	0.00	24,550.00	24,550.00	0.00
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Convenios Cocytéd	0.00	47,550.00	47,550.00	7,500.00	
Programa Prodep 2020	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000 Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00
Total Programa Prodep 2020	-	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Remanentes Ingresos Propios	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000 Servicios Generales	0.00	68,648.25	68,648.25	68,648.25
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	1,826,659.83	1,826,659.83	1,826,659.83
Total Remanentes Ingresos Propios	0.00	1,895,308.08	1,895,308.08	1,895,308.08	
Remanentes Cocytéd	1000 Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000 Materiales Y Suministros	0.00	30,000.00	30,000.00	29,557.16
	3000 Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00
	4000 Subsidios Y Transferencias	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
	5000 Bienes Muebles E Inmuebles	0.00	10,001.00	10,001.00	10,001.00
Total Remanentes Cocytéd	0.00	57,501.00	57,501.00	57,058.16	
Total Egresos:		21,928,808.00	2,182,816.36	24,111,624.36	22,792,798.16

Situación de los pasivos:

Tabla de las obligaciones

Cuentas De Pasivo	Descripción	Antigüedad De Pasivo	Fecha Límite De Pago	Cantidad A Pagar
Sueldos Por Pagar	Estímulo Al Desempeño Ene-Mar 2021	Vigente	Marzo 2022	\$ 90,510.84
Proveedores Por Pagar	Alvarado Chávez Mario Albert: Invernadero y Capacitación en manejo de cultivos.	Vigente	Enero 2022	\$ 81,700.00
ISR Retenciones Por Salarios	Impuestos Generados Pendientes De Pago A Diciembre 2021	Vigente	Enero 2022	\$ 417,533.28
ISR Retenciones Por Honorarios	Impuestos Generados Pendientes De Pago A Diciembre 2021	Vigente	Enero 2022	\$ 8,786.96
ISR Fondo De Retiro	Impuestos Generados Sura Pendientes De Pago A Diciembre 2021	Vigente	Enero 2022	\$ 7,031.32
Otras Cuentas Por Pagar A Corto Plazo	Otros Fondos De Terceros En Garantía Y Administración a largo plazo (Cuotas Patronales SAR Y Vivienda Fondo De Retiro)	Vigente	Según Plan De Pensiones Del ITSSMO	\$ 10,741,195.98
Total:				\$ 11,346,758.38

Durante el ejercicio 2021 se generaron pasivos a corto plazo los cuales dada su naturaleza siguen vigentes ya que fueron generados en el mes de diciembre y su obligación de cumplimiento y liquidación se encuentra en los primeros meses del ejercicio 2022. Tal es el caso de las retenciones de ISR por salarios y honorarios; el estímulo al desempeño docente que se paga según el calendario del programa y los proveedores por pagar que se liquidan al termino del cumplimiento del contrato.

En el caso específico de los Otros fondos de terceros en garantía y administración, corresponden a las cuotas de SAR y vivienda de los trabajadores, que si bien no son pasivos del instituto pero dada su naturaleza están siendo administrados por él. Para hacerle frente a esta obligación se cuenta con la cuenta de Activo denominada 1.1.1.6 Depósitos de fondos de terceros en garantía y /o administración (Banco Sura Investment Management).

A continuación se presentan la información financiera del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, correspondiente al cuarto trimestre y cierre del ejercicio contable y presupuestal 2021, enumerados de la siguiente manera:

1. Estado de Actividades del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
2. Estado de Situación Financiera al 31 de Diciembre de 2021.
3. Estado Analítico de Ingresos del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
4. Estado Analítico del Ejercicio de presupuestos de Egreso del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021. (Clasificación por Objeto del Gasto).
5. Estado de Situación Financiera Detallado LDF al 31 de Diciembre de 2021.
6. Estado Analítico de Ingresos Detallado LDF del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
7. Estado Analítico del Ejercicio de presupuestos de Egreso Detallado LDF (Clasificación por Objeto del Gasto) del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021
8. Balance Presupuestario – LDF del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2021.
9. Formato de Ingresos.
10. Formato de Egresos
11. Formato F3

3.- ACTIVIDAD: Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo.

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa incrementar los niveles de competencias del personal de apoyo y asistencia a la educación así como el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2021 (PTA)

Meta 9. Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico 100% Cumplimiento 95.%

Durante el año se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA				
	PRESUPUESTOS				
	Autorizado	Incremento	Suma	Ejercido acumulado	No ejercido anual
	\$ 159,500.00	\$ 189,059.98	\$ 329,254.13	\$ 329,254.13	\$ 0.00
Acciones relevantes del periodo					
Programas					Impacto y resultados
Diplomado en estrategia de energía solar y eólica					1 Docente
Microsoft team					16 Administrativos, 18 Docentes y 1 Directivo
Ética y comportamiento en la práctica docente en la práctica docente					20 Docentes
Curso de Capacitación de tutoría grupal					3 Docentes tutores
Curso de Capacitación de tutoría generacional					4 Docentes tutores
Curso de Capacitación de tutoría de salida					8 Docentes tutores
Curso de inducción docente					1 Docente
Curso de capacitación Modelo educativo del siglo xxi					8 Docentes
Curso de capacitación Industria 4.0					4 Docentes
Curso de capacitación Fortalecimiento de Pyme					5 Docentes
Curso de capacitación Redacción de textos científicos Fortalecimiento de Pyme					14 Docentes
Ética y comportamiento en la práctica del trabajador de la educación					10 Docentes
Diplomado para la formación y desarrollo de competencias docente					5 Docentes
Generalidades de la Ley de Archivo.					
Ética y Comportamiento en la Práctica del Trabajador de la Educación.					
Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.					
Conflicto de Interés.					
Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil del ITSSMO					
Micro política					
Apoyo Maestría en Administración					
Apoyo Maestría en Contabilidad Gubernamental					
Apoyo Mercadotecnia Digital					

Empresa	Curso/diplomado	Instructor	No. personas	Objetivos
Instituto Tecnológico de Cd. Victoria Tamps.	Diplomado en energía solar y eólica	Jesús David Burgos Quiroz	1	Comprender las características básicas del funcionamiento y componentes que conforman un sistema solar térmico, fotovoltaico y eólico, así como los cuidados de la instalación y mantenimiento básico
Microsoft	Microsoft team		35	Introducción a office 364 con acceso a todas las aplicaciones
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Ética y comportamiento en la práctica docente	Lics. Sandra Valdéz García y Rebeca Vázquez Reyes	20 docentes	Fortalecer el comportamiento del docente en el aula como modelo de imagen ante sus alumnos
	Capacitación de tutoría grupal	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	3 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría grupal
	Capacitación de tutoría generacional		4 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
	Capacitación de tutoría de salida	Lic. Rebeca Vázquez Reyes	8 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
	Curso de inducción docente	Lic. Sandra Valdez García	1 docente	A todos los docentes de nuevo ingreso se les capacitara sobre las actividades que requiere la función docente
	Modelo educativo del siglo xxi	Mtra. Jessica López Varela	8 docentes	Contribuir en los docentes para su quehacer profesional docente y se busca se refleje el impacto en la formación de personas activas, éticas y humanas.
	Festo, S.A. de C.V.	Industria 4.0	Mtro. Adrián Leyva	4 docentes
IGI Consultores	Fortalecimiento de pyme	Ing. Elodia Iveth Escárcega Rubio	5 docentes	Dar a conocer las herramientas necesarias para enseñar a los jóvenes a iniciar proyectos de emprendedurismo y hacerlo crecer

Investigador S.N.I.	Redacción de textos científicos Fortalecimiento de pyme	Mtro. Neftalí Praga Montoya	14 docentes	Fortalecer la redacción de textos para que los docentes se sientan con más fortaleza para publicar artículos
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Ética y comportamiento en la práctica del trabajador de la educación	Lics. Sandra Valdez García y Rebeca Vásquez Reyes	10 Admivos. 4 Directivos	Comportamiento en la práctica del trabajador de la educación
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Diplomado para la formación y desarrollo de competencias docente	Mtros Ismael Ríos Rentería Andrés Borjas Fierro José Gpe. Gandarilla Rdz. Aurora Adriana Ortiz Chávez	5 docentes	Fortalecer la práctica educativa con un enfoque basado en competencias para la mejora del proceso de aprendizaje favoreciendo el desarrollo autónomo y el desarrollo integral de los estudiantes del TecNM con un compromiso ético
	Ética y Comportamiento en la Práctica del Trabajador de la Educación.	L.P. Rebeca Vásquez Reyes L.P. Sandra Valdez García		
	Generalidades de la Ley de Archivo.	Lic. Armando Espinoza Aguilera		
	Microsoft Teams: Actualización de Dinámicas de Enseñanza-Aprendizaje y Colaboración a Distancia.	Lic. Ariel Pacecca		
	Conflicto de Interés.	Lic. Daniela Guadalupe Montoya Del Campo		
	Primeros Auxilios para la Unidad Interna de Protección Civil del ITSSMO	Ing. Edgar Osciel Núñez Rodríguez		
	Micro política	Dr. Alfredo Cuéllar Cuéllar		
	Apoyo Maestría en Administración	Instituto de Estudios Universitarios A.C.		
Universidad Meridiano A.C.	Apoyo Maestría en Contabilidad Gubernamental	Universidad Meridiano A.C.		
Universidad Latinoamericana	Apoyo Mercadotecnia Digital	Universidad Latinoamericana		

COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO, REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL

4.- ACTIVIDAD: *Implementación del modelo de vinculación del Instituto*

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el año se realizaron las siguientes acciones:

Vinculación	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	No ejercido anual
	\$ 45,000.00	0.00	\$ 45,000.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas		Impacto y resultados	
Convenios		3 Institutos Tecnológicos 3 Empresa 2 Alumnos becados 167 Alumnos matriculados 60 Alumnos en movilidad 6 Docentes 1 Productor	
Visitas a empresas		5 Empresas visitadas virtualmente 35 Alumnos participantes	
Proyectos vinculados empresa Minera Inde		3 Alumnos participantes 1 docente participante 1 Directivo empresa	
Entrega de estímulos por beca		2 alumnos residentes	
Recolección basura electrónica		3 Docentes participantes 5,000 Personas beneficiadas 30 kilos de desechos toxico reciclados 20 Teléfonos móviles recolectados	
Asesorías académicas alumnos educación básica		3 Docentes participantes 16 Niños de 5º. y 6º. Año asesorados	
Consultorías		2 Docentes participantes	
Herramientas de calidad 5s		2 Empresas visitadas 1 Docente participante 1 Alumno asistente	
Proyectos vinculados empresa Minera Inde		2 Docentes 2 Alumnos residentes 1 Directivo empresa	

Convenios

Durante el año 2021, con la intención de realizar movilidad estudiantil e intercambio académico, en donde se intercambia la cátedra de una de las asignaturas de la carrera de Ingeniería en Administración, se firmaron 3 convenios, de los cuales, 2 fueron signados con el Instituto Tecnológico Superior de Tacámbaro Michoacán, (macro y específico). Por otro lado, se firmó el tercer convenio específico con la Cía. Minera Indé S.A de C.V., acordándose el trabajo y los recursos para llevar a cabo el proyecto de la "Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del Estado de Durango" con una aportación de recursos económicos por un importe de \$50,000.00 complementado el recurso necesario con la aportación del Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED), cuyo convenio se firmó en el año 2020.

Así mismo adicionalmente se firmaron 3 convenios de colaboración, uno, con el Instituto Tecnológico de Apatzingán que tiene como objetivo, el intercambio académico entre ambas instituciones para la carrera de Ingeniería en Administración

El segundo, con la empresa Saborsa ubicada en el municipio de Vicente Guerrero, Dgo. en donde el objetivo es establecer las condiciones de la residencia profesional de una estudiante de la carrera de ingeniería industrial.

El tercer convenio se firmó con la empresa Adcom, ubicada en la Cd. de Chihuahua, Chih. cuyo objetivo es la realizar residencia de un alumno, incluyendo un beneficio por la cantidad de \$9,000.00 pesos distribuidos durante un periodo de 3 meses.

Firma de convenio con la Minera Inde, S.A de C.V.



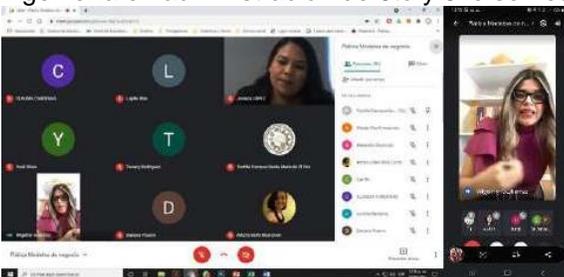
Firma de convenio Instituto Tecnológico de Apatzingán, Mich.



Visitas a empresas

Se realizaron 3 visitas virtuales a empresas como: Grupo Modelo con una asistencia de 12 estudiantes de la carrera de ingeniería industrial, cabe señalar que esta visita estaba abierta al público, por lo que solo se pudieron enlazar mediante la plataforma zoom 12 estudiantes, y a su vez, se realizó la re transmisión por vía Facebook live del Instituto, a los que ingresaron otros 16 estudiantes, teniendo un total de 28 estudiantes.

El día 03 de mayo se realizó la visita virtual con la empresa V&M Audiovisual, el cual tuvo como objetivo conocer los diferentes tipos de modelos de negocio, teniendo una participación de 33 estudiantes de la carrera de ingeniería en administración de 6to y 8vo semestre.



Así mismo, se llevó otra visita virtual con la empresa Consulting Pymes, en donde el tema central de la visita fue, reforzar las herramientas necesarias para el proceso de consultoría para que en el actuar futuro de los egresados, sean aplicadas generando mejoras en las direcciones de las Pymes y organizaciones en donde se desenvuelvan, participaron de 35 estudiantes de la carrera de Ingeniería en Administración.



Proyectos vinculados

Uno de los compromisos del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro hacia con la región es, fomentar el uso de la tecnologías dentro de las actividades económicas de la región, en este tenor, la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en conjunto con el departamento de Vinculación y la Cía. Minera Indé, trabajó con el proyecto de la Evaluación de dos Hidrogeles en cultivos del Norte del Estado de Durango, en donde a través de este trimestre se realizaron actividades como son:

Emparejado de parcelas



Plantación de chile y alfalfa con 3 características:

- Riego con hidrogel
- Temporal con hidrogel
- Sin hidrogel



Cabe señalar que este proyecto está apoyado por alumnos prestadores de servicio social y por un enlace de la Cía. Minera Indé, la Cía. Minera apoyó con la actividad en la instalación de un sistema de riego por aspersión; el proyecto tiene como finalidad, recabar información referente al crecimiento de estos cultivos, generando investigación y posteriormente dar propuestas que mejoren las condiciones de siembra de la región, así como, generar paquetes tecnológicos como un documento de investigación, una publicación o un prototipo. Durante los meses de julio a noviembre, se estarán realizando las mediciones respectivas de crecimiento y evaluación de las plantas.

Por otro lado, como parte del proyecto para su desempeño, se entregaron apoyos económicos a 2 estudiantes, consistente en una beca por la cantidad de \$3,500.00 pesos a cada estudiante.



Recolección basura electrónica.

Durante el año se llevó a cabo un programa de recolección de basura electrónica, en donde se invitó a la ciudadanía a depositar basura electrónica en recipientes en lugares con más visitas dentro de la comunidad de Santa María del Oro, logrando captar un total de 30 kilos de material de desechos tóxicos y más de 20 aparatos y/o dispositivos móviles. Ayudando con esto a reducir la contaminación de suelos y aire por medios de metales pesados.



Asesorías académicas a niños de educación básica.

Otro programa de impacto social y de vinculación, es el programa de asesorías académicas a niños de 5to y 6to año de la Primaria Club Activo 20-30, en donde personal docente de la academia de Ingeniería en Sistemas Computacionales asistieron a 16 niños y niñas apoyándoles en temas matemáticas, redacción, herramientas intelectuales para estudio



Consultorías.

El tercer proyecto vinculado, tiene como objetivo aplicar proceso de consultoría en el comercio D'Best, para mejorar y fortalecer las actividades administrativas, contables y mercadológicas, en donde dos maestras de la academia de Ingeniería en Administración, realizaron un diagnóstico de los procesos mencionados, brindando un informe que ayudará a la Pequeña y Mediana Industria (PyME) a desarrollar mejoras en sus actividades y en sus productos y servicios que ofrece. Con esto, la PyME beneficia directamente bajo este apoyo por parte del personal académico.

Herramientas de calidad 5s.

Personal de la academia de Ingeniería Industrial, apoyó en dos proyectos implementando herramientas de calidad de 5's y kanbas a las empresas Carta Blanca Planta Santa María del Oro y al Taller Automotriz Unisol, apoyado por 2 estudiantes del 5to semestre de dicha carrera; con estos proyectos se generaron cambios físicos y ampliación de espacios, siendo de gran provecho por los propietarios y de utilidad para los empleados de cada empresa.



Proyecto de protección al medio ambiente, Agenda 2030.

Como estrategia de vinculación con la comunidad, se puso en marcha la aplicación de estrategias relacionadas con las 170 acciones diarias que señala la *Organización Mundial de la Salud (ONU)* siendo alrededor de **20 pequeños proyectos o prácticas con la comunidad** como: capacitación a los comercios, apoyo a las familias de escasos recursos, instalación de huertos, remediación de suelos consultorías, etc...



Transparencia y rendición de cuentas.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al cierre del ejercicio de 2021.

Ejercicio de los recursos; Federal, Estatal e ingresos propios, correspondiente al periodo del 1º. de enero al 31 de diciembre de 2021.

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=3-4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$ 10,589,404.00	\$ 160,595.00	\$ 10,749,999.00	\$ 10,749,999.00	\$ -
Servicios Personales	\$ 9,784,756.00	\$ -106,921.57	\$ 9,677,834.43	\$ 9,677,834.43	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 296,859.00	\$ -	\$ 296,859.00	\$ 296,859.00	\$ -
Servicios Generales	\$ 507,789.00	\$ 267,516.57	\$ 775,305.57	\$ 775,305.57	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Participaciones)	\$ 10,589,404.00	\$ -2,922,584.50	\$ 7,666,819.50	\$ 7,666,819.50	\$ -
Servicios Personales	\$ 9,584,756.00	\$ -3,047,395.76	\$ 6,537,360.24	\$ 6,537,360.24	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 321,859.00	\$ -	\$ 321,859.00	\$ 321,859.00	\$ -
Servicios Generales	\$ 682,789.00	\$ 124,811.26	\$ 807,600.26	\$ 807,600.26	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ 2,922,584.50	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Captación de Ingresos propios	\$ 750,000.00	\$ -35,137.72	\$ 714,862.28	\$ 714,862.28	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 193,208.00	\$ -21,323.56	\$ 171,884.44	\$ 171,884.44	\$ -
Servicios Generales	\$ 386,792.00	\$ -49,135.20	\$ 337,656.80	\$ 337,656.80	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 170,000.00	\$ -16,150.00	\$ 153,850.00	\$ 153,850.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 51,471.04	\$ 51,471.04	\$ 51,471.04	\$ -
Fuente Convenio Minera Indé SA de CV	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 13,500.00	\$ 13,500.00	\$ 13,500.00	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ 6,500.00	\$ -
Fuente Convenio Empresa Adcom	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Convenios Cocytad	\$ -	\$ 47,550.00	\$ 47,550.00	\$ 47,550.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ 15,500.00	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 24,550.00	\$ 24,550.00	\$ 24,550.00	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente PRODEP	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -
REMANENTES DE EJ. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	\$ -	\$ 57,501.00	\$ 57,501.00	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 10,001.00	\$ 10,001.00	\$ -	\$ -
REMANENTES DE EJ. ANT (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 1,895,308.08	\$ 1,895,308.08	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 68,648.25	\$ 68,648.25	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 1,826,659.83	\$ 1,826,659.83	\$ -	\$ -
TOTAL DE INGRESOS	\$ 21,928,808.00	\$ 2,182,816.36	\$ 24,111,624.36	\$ 22,158,815.28	\$ -

Reporte de Egresos
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,589,404.00	160,595.00	10,749,999.00	10,026,791.92	723,207.08
Servicios Personales	9,784,756.00	-106,921.57	9,677,834.43	8,954,627.35	723,207.08
Materiales y Suministros	296,859.00	0.00	296,859.00	296,859.00	0.00
Servicios Generales	507,789.00	267,516.57	775,305.57	775,305.57	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	10,589,404.00	-2,922,584.50	7,666,819.50	7,526,740.62	140,078.88
Servicios Personales	9,584,756.00	-3,047,395.76	6,537,360.24	6,397,281.36	140,078.88
Materiales y Suministros	321,859.00	0.00	321,859.00	321,859.00	0.00
Servicios Generales	682,789.00	124,811.26	807,600.26	807,600.26	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	0.00	2,922,584.50	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Servicios Personales	0.00	2,922,584.50	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Captación de Ingresos Propios	750,000.00	-35,137.72	714,862.28	665,916.38	48,945.90
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	193,208.00	-21,323.56	171,884.44	171,884.44	0.00
Servicios Generales	386,792.00	-49,135.20	337,656.80	337,656.80	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	170,000.00	-16,150.00	153,850.00	153,850.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	51,471.04	51,471.04	2,525.14	48,945.90
Fuente Convenio Minera Indè SA de CV	0.00	25,000.00	25,000.00	24,137.00	863.00
Servicios Personales	0	5,000.00	5,000.00	5,000.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	13,500.00	13,500.00	12,637.00	863.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	6,500.00	6,500.00	6,500.00	0.00
Fuente Convenio Empresa ADCOM	0.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	12,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Convenios Cocytad 2021	0.00	47,550.00	47,550.00	7,500.00	40,050.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	15,500.00	15,500.00	2,950.00	12,550.00
Servicios Generales	0.00	24,550.00	24,550.00	4,550.00	20,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	0.00	7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente PRODEP 2020	0.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	0.00
REMANENTES DE EJ. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLÓGIA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	0.00	57,501.00	57,501.00	57,058.16	442.84
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	30,000.00	30,000.00	29,557.16	442.84
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	10,001.00	10,001.00	0.00
REMANENTES DE EJ. ANT (Ingresos Propios)	0.00	1,895,308.08	1,895,308.08	1,895,308.08	0.00
Servicios Personales	0.00		0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	68,648.25	68,648.25	68,648.25	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,826,659.83	1,826,659.83	1,826,659.83	0.00
TOTAL DEL GASTO	21,928,808.00	2,182,816.36	24,111,624.36	22,792,798.16	1,318,826.20

PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO			
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO RECAUDADO	EGRESO DEVENGADO	DIFERENCIA
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,749,999.00	10,026,791.92	723,207.08
Servicios Personales	9,677,834.43	8,954,627.35	723,207.08
Materiales y Suministros	296,859.00	296,859.00	0.00
Servicios Generales	775,305.57	775,305.57	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	7,666,819.50	7,526,740.62	140,078.88
Servicios Personales	6,537,360.24	6,397,281.36	140,078.88
Materiales y Suministros	321,859.00	321,859.00	0.00
Servicios Generales	807,600.26	807,600.26	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Servicios Personales	2,922,584.50	2,557,346.00	365,238.50
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Captacion de Igresos Propios	714,862.28	665,916.38	48,945.90
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	171,884.44	171,884.44	0.00
Servicios Generales	337,656.80	337,656.80	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	153,850.00	153,850.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	51,471.04	2,525.14	48,945.90
Fuente Convenio Minera Indè SA de CV	25,000.00	24,137.00	863.00
Servicios Personales	5,000.00	5,000.00	0.00
Materiales y Suministros	13,500.00	12,637.00	863.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	6,500.00	6,500.00	0.00
Fuente Convenio Empresa ADCOM	12,000.00	12,000.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,000.00	12,000.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Convenios Cocytad	47,550.00	7,500.00	40,050.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	15,500.00	2,950.00	12,550.00
Servicios Generales	24,550.00	4,550.00	20,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	7,500.00	0.00	7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente PRODEP 2020	20,000.00	20,000.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	20,000.00	0.00
REMANENTES DE E.J. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)	0.00	57,058.16	-57,058.16
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	29,557.16	-29,557.16
Servicios Generales	0.00	10,000.00	-10,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	-7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	-10,001.00
REMANENTES DE E.J. ANT (Ingresos Propios)	0.00	1,895,308.08	-1,895,308.08
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	68,648.25	-68,648.25
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,826,659.83	-1,826,659.83
TOTAL	22,158,815.28	22,792,798.16	-633,982.88